

Poste  
Code Poste

Famille  
Sous famille

Missions permanentes

**Chef de Service des filières de la production végétale**  
**PDR\_DDFA\_1.2**

**Management**  
*Management opérationnel*

- ✓ Coordonner les actions de développement des filières de la production végétale au niveau régional (y compris les unités de valorisation y afférentes) ;
- ✓ Promouvoir les actions d'encadrement, de sensibilisation et d'information au niveau de la région ;
- ✓ Assurer l'encadrement et la supervision d'une équipe et conduire les opérations et activités nécessaires pour la réalisation des objectifs et résultats afférents à la mission de son service.

Domaine	Activités détaillées
<b>Activités liées au poste</b>	
<b>Développement de la production végétale</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participer aux études de diagnostic des filières végétales régionales et à l'identification des projets de développement agricole ;</li> <li>• Suivre la mise en œuvre des contrats programme à l'échelle régionale ;</li> <li>• Suivre la mise en œuvre des programmes de développement des filières agricoles (atténuation effet sécheresse, assurance multirisque climatique, PPP, projets pilier II, projets d'agrégation, ...) ;</li> <li>• Participer à la mise en œuvre des projets concernant les filières végétales dans la région ;</li> <li>• Coordonner et suivre l'approvisionnement régulier (quantitativement et qualitativement) en intrants et en produits végétaux aux agriculteurs</li> <li>• Assurer le suivi de la campagne agricole et les indicateurs de performance de développement des différentes cultures et établir des situations périodiques des différentes provinces relevant de la DRA ;</li> <li>• Etablir les bilans en fin de campagne des différentes cultures et assurer leur reporting à la DDFP ;</li> <li>• Assurer le traitement des requêtes relatives aux filières végétales émanant des professionnels ;</li> <li>• Etudier les dossiers d'octroi de subvention supérieurs à 1MDH ;</li> </ul>
<b>Développement des partenariats au niveau des filières végétales</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Œuvrer pour le développement de partenariats institutionnels avec les acteurs locaux intervenant dans le secteur des filières végétales ;</li> <li>• Contribuer à l'identification et la promotion des actions de recherche et de développement de cultures ;</li> <li>• Participer aux réunions de formation, de sensibilisation et d'information sur les bonnes pratiques de production et sur les mesures entreprises par le gouvernement pour l'appui du secteur ;</li> <li>• Veiller à l'intégration de la composante préservation de l'environnement et d'adaptation aux changements climatiques dans tous les projets de développement des filières végétales ;</li> </ul>
<b>Transverse</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Décliner la vision ministérielle au niveau des comités/ réunions régionaux se rapportant au développement des filières végétales ;</li> <li>• Participer aux actions de communication se rapportant aux réalisations régionales menées au niveau des filières végétales ;</li> </ul>
<b>Activités liées à l'encadrement</b>	
<b>Management</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Décliner les objectifs opérationnels arrêtés en alignement avec ses missions et ses responsabilités.</li> <li>• Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre des programmes et/ou des plans d'actions de la Division, en relation avec sa mission.</li> <li>• Veiller au respect du cadre réglementaire, procédural et conventionnel régissant ses activités.</li> <li>• Mettre en œuvre des référentiels, méthodes et outils définis.</li> <li>• Veiller à l'exécution des activités et des projets relevant de la responsabilité de son Service.</li> <li>• Gérer les relations avec les différents partenaires institutionnels et opérateurs privés relevant de son champ d'actions.</li> </ul>
<b>Organisation &amp; encadrement</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Veiller au déploiement des ressources mises à disposition.</li> <li>• Veiller à l'encadrement de son équipe et à l'enrichissement de son portefeuille de compétences.</li> <li>• Mettre en place les outils de suivi et les indicateurs d'évaluation de la performance de son Service.</li> <li>• Elaborer les rapports, bilans et/ou reporting des activités de son Service.</li> <li>• Classer et archiver les documents et pièces dans le cadre du périmètre de sa fonction.</li> </ul>
<b>Champs des relations</b>	
<b>Relations hiérarchiques</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Chef de Division du Développement des filières agricoles</li> <li>✓ Directeur régional de l'Agriculture</li> </ul>	
<b>Relations fonctionnelles</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Directions centrales</li> <li>✓ DRA</li> <li>✓ DPA</li> <li>✓ ORMVA</li> <li>✓ ONCA</li> <li>✓ ONSSA</li> <li>✓ ONICL</li> <li>✓ SONACOS</li> <li>✓ EACCE</li> <li>✓ Chambres d'agriculture</li> </ul>	
<b>Relations externes</b>	

✓	OCP
✓	CAM
✓	MAMDA
✓	Autorités locales
✓	Bailleurs de fonds
✓	Organismes professionnels agricoles (OPA)
✓	Partenaires institutionnels du Département
Prérequis et compétences	
Formation initiale cible	
Niveau	Nature de la formation
Bac+5	Agronomie ou assimilée (spécialité liée à la production végétale)
Formation spécifique cible	
Nature de la formation	
✓	Management de projets
✓	Montage de projets (faisabilité et rentabilité économique)

Expérience professionnelle	
Durée	Nature de l'expérience
3 ans	Production végétale

Compétences requises et critères de performance					
Compétences managériales		Niv	Compétences comportementales		Niv
CM1	Leadership	2	CC1	Rigueur et discipline	4
CM2	Gestion des objectifs	2	CC2	Réactivité / Agilité	3
CM3	Organisation et optimisation des ressources	2	CC3	Capacité d'écoute	4
CM4	Animation et gestion d'équipe	2	CC4	Esprit d'initiative	2
CM5	Capacité d'analyse et de synthèse	2	CC5	Ouverture au changement	2
CM6	Orientation qualité	2	CC6	Esprit organisé et structuré	2
CM7	Autonomie et résolution de problèmes	2	CC7	Qualité de coopération interne et externe	2
CM8	Animation des relations (interne / externe)	2	CC8	Gestion du stress et des situations complexes	3
CM9	Qualité de Communication et d'expression	2			
Compétences techniques					
CT_FA_1.2	Connaissance des spécificités intrinsèques des filières de production végétale	3	CT_FA_07	Agriculture biologique et écologique : Méthodes et normes	1
CT_FA_04	Connaissance des filières développées dans la région et de leurs spécificités	2	CT_FA_08	Maîtrise des outils et techniques de Marketing (Ecoute et analyse du marché, valorisation des produits, Campagnes agricoles, Circuit de distribution, techniques de négociation commerciales, ...)	1
CT_EN_V_03	Maîtrise des effets du changement climatique et des méthodes de préservation des ressources naturelles (sol, eau, ...)	1	CT_MP_03	Suivi et évaluation des projets	2

Emploi  
 Famille professionnelle  
 Sous-famille professionnelle  
 Code Emploi

**Gestionnaire d'instituts de formation (Directeur établissement)**  
**Enseignement, Formation & Recherche**  
**Gestion opérationnelle de l'enseignement & de la formation**  
**professionnelle**  
 E\_EFR\_09

**Missions permanentes**

- ✓ Définir et mettre en place la politique et les orientations stratégiques de l'établissement.
- ✓ Conduire une équipe administrative et pédagogique

**Activités et tâches principales**

- Piloter la conception du projet pédagogique et assurer sa mise en œuvre et son évaluation.
- Superviser l'équipe administrative et pédagogique.
- Elaborer et exécuter le budget de l'établissement.
- Gérer les moyens humains et matériels de l'établissement.
- Gérer les relations et développer les partenariats avec les différents interlocuteurs externes et représenter l'établissement auprès des tiers.
- Assurer la communication interne et externe.
- Assurer le suivi et le reporting de l'activité de l'établissement.

**Relations**

**Relations fonctionnelles**

- ✓ L'ensemble des entités du Département
- ✓ Etablissements sous tutelles
- ✓ Stagiaires/Apprentis/Elèves
- ✓ Parents et associations des parents

**Relations externes**

- ✓ Académie de l'Education Nationale
- ✓ Organismes professionnels agricoles (OPA)
- ✓ Partenaires privés
- ✓ Interprofessions
- ✓ Autres établissements de formation et d'enseignement

**Prérequis et compétences**

**Formation initiale cible**

Niveau	Nature de la formation
Bac + 5	Agronomie ou assimilée Agroéconomie ou assimilée Sciences de l'éducation ou assimilées

**Formation spécifique cible**

**Nature de la formation**

- ✓ Ingénierie de la formation
- ✓ Management
- ✓ Pédagogie agricole

**Compétences requises et critères de performance**

Compétences managériales		Niv	Compétences comportementales		Niv
CM1	Leadership	3	CC1	Rigueur et discipline	3
CM2	Gestion des objectifs	3	CC2	Réactivité / Agilité	3
CM3	Organisation et optimisation des ressources	3	CC3	Capacité d'écoute	3
CM4	Animation et gestion d'équipe	3	CC4	Esprit d'initiative	3
CM5	Capacité d'analyse et de synthèse	3	CC5	Ouverture au changement	3
CM6	Orientation qualité	3	CC6	Esprit organisé et structuré	3
CM7	Autonomie et résolution de problèmes	3	CC7	Qualité de coopération interne et externe	3
CM8	Animation des relations (interne / externe)	3	CC8	Gestion du stress et des situations complexes	3
CM9	Qualité de Communication et d'expression	3			
Compétences techniques					
CT_EFR_07	Processus de l'ingénierie pédagogique	2	CT_JUR_1.1	Connaissance dans le domaine législatif et juridique (droit de travail)	3
CT_MP_01	Gestion de projets	3	CT_CG_05	Programmation et gestion budgétaire	3
CT_EFR_15	Technologies de l'information et de communication pour l'enseignement	2	CT_ACH_03	Gestion de la commande publique	3