

<b>Intitulé du poste</b>	<b>Chef de Division des Ressources Hydro Agricoles</b>
<b>Missions du poste</b>	<p><b>1. <u>Mission liée au poste :</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Veiller à la planification et la préservation des ressources hydro agricoles, ainsi qu'à l'homologation des équipements agricoles.</li> </ul> <p><b>2. <u>Mission liée à l'encadrement :</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Assurer l'encadrement et la supervision d'un ensemble de services et veiller sur les objectifs, les activités et les résultats afférents à la mission de sa structure.</li> </ul>
<b>Activités du poste</b>	<p><b>1. <u>Activités liées au poste :</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Veiller à la préservation, la planification et le suivi des ressources en eau :</b></li> <li>- Valider les plans d'actions associés aux campagnes de sensibilisation à l'économie de l'eau ;</li> <li>- Veiller à la consolidation des besoins et ressources en eau ;</li> <li>- Identifier les besoins en eau et coordonner l'action du Département en matière d'élaboration de la politique de l'eau et du Plan National de l'Eau en collaboration avec les directions concernées (Stratégie) ainsi que le Département Chargé de l'Eau ;</li> <li>- Veiller à la coordination et à la validation des programmes annuels d'irrigation en relation avec les objectifs stratégiques et les ressources en eau disponibles ;</li> <li>- Coordonner l'action du Département vis-à-vis des agences de bassins hydraulique en matière d'élaboration et de validation des plans directeurs d'aménagement intégré des ressources en eau des différents bassins hydrauliques ;</li> <li>- Valider les modèles de programmation hydro agricole soumis par le service de la planification et suivi des ressources hydro agricoles ;</li> <li>- Participer à la définition de tarifs pour l'eau à usage agricole ;</li> <li>- S'assurer de la réalisation des études d'impact des campagnes de sensibilisation sur le niveau de consommation d'eau et les recadrer en fonction des écarts observés ;</li> <li>- Assurer l'équilibre du bilan entre les ressources et les besoins en eau.</li> <li>- <b>S'assurer de l'expérimentation des équipements d'irrigation et leur homologation :</b></li> <li>- Contrôler les travaux d'expérimentation des équipements d'irrigation et valider leur homologation ;</li> <li>- Participer à l'amélioration du référentiel national de qualité de l'équipement d'irrigation et à l'établissement des nouvelles normes ;</li> <li>- S'assurer de l'évaluation de l'efficacité et de la rentabilité à long terme des équipements d'irrigation.</li> </ul> <p><b>2. <u>Activités liées à l'encadrement :</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Participer à l'élaboration, la finalisation et la validation des programmes et plans d'actions du département et de la direction ;</li> <li>- Superviser un nombre d'entités ou services et la coordination de leurs activités ;</li> <li>- Veiller à l'exécution des activités relevant de la responsabilité de sa division ;</li> <li>- Organiser et mettre en œuvre un dispositif de contrôle et de suivi des réalisations relevant de sa responsabilité ;</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Veiller à la disponibilité des ressources nécessaires pour l'atteinte des objectifs ;</li> <li>- Veiller sur l'utilisation optimale des ressources ;</li> <li>- Apporter l'appui méthodologique aux cadres de sa division et veiller à l'enrichissement de leur portefeuille de compétences ;</li> <li>- Se doter d'outils et d'indicateurs pour le suivi et l'évaluation de sa gestion et celles de ses collaborateurs ;</li> <li>- Participer à l'élaboration des rapports et des bilans pour synthétiser et documenter les activités de sa division ;</li> <li>- Assurer le reporting continu à l'autorité managériale supérieure.</li> </ul>
<b>EXIGENCES DU POSTE</b>	
<b>Formation de base</b>	Bac+5 en Génie rural ou assimilées
<b>Formation spécifique</b>	Management de projets Management des organisations Management de la qualité
<b>Expérience professionnelle</b>	4 ans
<b>Champ des relations</b>	<p><b>Internes</b> : L'ensemble des entités, DRA, Direction financière</p> <p><b>Externes</b> :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Bureaux d'études,</li> <li>- Agences de bassin</li> <li>- Ministère de l'Energie, des Mines, de l'Eau et l'Environnement (SEEE)</li> <li>- Bailleurs de fond</li> <li>- ORMVA</li> <li>- Laboratoires du SEEN,</li> <li>- INRA, IAV, ENA, Organismes de coopération.</li> </ul>
<b>COMPETENCES REQUISES POUR LE POSTE</b>	
<b>Savoir être</b>	Anticipation
	Coopération et travail en réseau
	Animation et mobilisation d'équipe
	Organisation et optimisation des ressources
	Aisance dans la communication
	Sens de responsabilité
	Disponibilité
	Organisation et rigueur
	Esprit d'observation
	Capacité d'analyse
	Résolution de problèmes
Esprit de synthèse	
<b>Savoir faire</b>	Définir et formuler des stratégies
	Piloter et manager un projet
	Mettre en œuvre des outils et méthodes de management
	Appliquer un système d'évaluation adapté
	Mettre en œuvre les outils et méthodes d'analyse

	Réaliser une étude
	Elaborer des plans d'économie de l'eau
	Concevoir et réaliser des actions de communication
	Suivre l'exécution des expérimentations
Savoir	Techniques et technologies liés à l'économie de l'eau
	Irrigation
	Techniques d'expression écrite et oral
	Techniques et outils d'évaluation
	Gestion des ressources en eau
	Indicateurs et tableaux de bord
	Génie rural
	Sciences de l'information et de communication
	Management des ressources humaines
	Management public
	Rédaction administrative
	Organisation, mission et culture de l'administration



<b>Intitulé du poste</b>	<b>Chef de Division des Aménagements</b>
<b>Mission du poste</b>	<p><b>1. <u>Mission liée au poste:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Assurer la planification et le suivi de la mise en œuvre des projets d'aménagements des espaces agricoles (Foncier, de parcours, etc.) et ce en : <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Veillant à la planification des aménagements ;</li> <li>▪ Veiller au suivi de la mise en œuvre des projets d'aménagements.</li> </ul> </li> </ul> <p><b>2. <u>Mission liée à l'encadrement :</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Assurer l'encadrement et la supervision d'un ensemble de services et veiller sur les objectifs, les activités et les résultats afférents à la mission de sa structure.</li> </ul>
<b>Activités du poste</b>	<p><b>1. <u>Activités liées au poste :</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Participer à l'élaboration de la cartographie des espaces agricoles ;</li> <li>- Veiller à l'identification du foncier et à la définition des actions nécessaires à sa mobilisation ;</li> <li>- Planifier les aménagements fonciers en fonction des besoins, des financements et veiller à l'évaluation du coût des projets d'aménagement ;</li> <li>- Veiller à la réalisation des études d'impact écologique des aménagements ;</li> <li>- S'assurer de la fiabilité de l'étude technique de montage des projets d'aménagement ;</li> <li>- Participer aux travaux de montage financier des projets d'aménagement foncier et des parcours ;</li> <li>- Participer à l'élaboration des plans d'action nationaux en matière de programmes et de projets d'aménagement de l'espace agricole, en fonction des objectifs stratégiques ;</li> <li>- Effectuer le suivi de la réalisation des projets en collaboration avec les bureaux d'études ;</li> <li>- Gérer les relations avec les services fonciers de l'état.</li> </ul> <p><b>2. <u>Activités liées à l'encadrement:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Participer à la définition des orientations stratégiques et d'objectifs globaux du département et de la direction et veiller à l'exécution des activités relevant de la responsabilité de sa division ;</li> <li>- Piloter, coordonner et évaluer les activités des services relevant de sa division</li> <li>- Organiser et mettre en œuvre un dispositif de contrôle et de suivi des réalisations relevant de sa responsabilité ;</li> <li>- Veiller à la disponibilité des ressources nécessaires pour l'atteinte des objectifs ;</li> <li>- Apporter l'appui méthodologique aux cadres de sa division et veiller à l'enrichissement de leur portefeuille de compétences ;</li> <li>- Se doter d'outils et d'indicateurs pour le suivi et l'évaluation de sa gestion et celles de ses collaborateurs ;</li> <li>- Participer à l'élaboration des rapports et des bilans pour synthétiser et documenter les activités de sa division.</li> </ul>

<b>EXIGENCES DU POSTE</b>	
<b>Formation de base</b>	Bac+5 en Génie rural, Pédologie ou assimilées
<b>Formation spécifique</b>	Agronomie Management des organisations Management de projets
<b>Expérience professionnelle</b>	4 ans
<b>Champ des relations</b>	<b>Internes :</b> L'ensemble des entités <b>Externes :</b> Bureaux d'études, Services fonciers
<b>COMPETENCES REQUISES POUR LE POSTE</b>	
<b>Savoir être</b>	Anticipation
	Coopération et travail en réseau
	Animation et mobilisation d'équipe
	Organisation et optimisation des ressources
	Aisance dans la communication
	Sens de responsabilité
	Capacité d'écoute
	Organisation et rigueur
	Esprit d'observation
	Capacité d'analyse
	Résolution de problèmes
	Esprit de synthèse
<b>Savoir faire</b>	Définir et formuler des stratégies
	Piloter et manager un projet
	Mettre en œuvre des outils et méthodes de management
	Appliquer un système d'évaluation adapté
	Réaliser une étude
	Planifier et suivre les aménagements des espaces agricoles (fonciers, parcours, etc.)
<b>Savoir</b>	Management des ressources humaines
	Management public
	Techniques et outils d'évaluation
	Gestion de projets
	Indicateurs et tableaux de bord
	Aménagement du territoire
	Techniques de négociation
	Génie rural
	Infrastructures socio-économiques
	Techniques d'amélioration foncière
	Pédologie et sciences du sol
	Rédaction administrative
Organisation, mission et culture de l'administration	

<b>Intitulé du poste</b>	<b>Chef de la division de la promotion et régulation des PPP en Irrigation</b>
<b>Mission du poste</b>	<p>1. <b>Mission liée au poste:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Veiller à la promotion et la mise en place des PPP en irrigation ;</li> <li>- Superviser la régulation et le suivi des Partenariats Public-Privé (PPP) en irrigation.</li> </ul> <p>2. <b>Mission liée à l'encadrement :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Assurer l'encadrement et la supervision d'un ensemble de services et veiller sur les objectifs, les activités et les résultats afférents à la mission de sa structure</li> </ul>
<b>Activités du poste</b>	<p>1. <b>Activités liées au poste</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Encadrer l'identification des projets de Partenariats Public-Privé en irrigation et la conduite des études de structuration et d'évolution de ces projets ;</li> <li>- Coordonner les actions d'identification, de sélection et de démarchage des opérateurs potentiels pour la gestion déléguée du service de l'eau d'irrigation ;</li> <li>- Coordonner les actions de promotion des Partenariats Public-Privé ;</li> <li>- Superviser l'élaboration des termes de référence pour les contrats de concession ;</li> <li>- S'assurer de la cohérence des contrats de concession avec les orientations stratégiques du Ministère en matière de promotion des Partenariats Public-Privé ;</li> <li>- Assurer le suivi et le contrôle des contrats de Partenariats Public-Privé en irrigation ;</li> <li>- Assurer l'évaluation des Partenariats Public-Privé par rapport aux objectifs annoncés ;</li> <li>- Assurer la régulation des Contrats de Partenariats Public-Privé.</li> </ul> <p>2. <b>Activités liées à l'encadrement:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Participer à l'élaboration des programmes et plans d'actions du département et de la direction et veiller à l'exécution des activités relevant de la responsabilité de sa division ;</li> <li>- Piloter, coordonner et évaluer les activités des services relevant de sa division ;</li> <li>- Organiser et mettre en œuvre un dispositif de contrôle et de suivi des réalisations relevant de sa responsabilité ;</li> <li>- Veiller à la disponibilité des ressources nécessaires pour l'atteinte des objectifs ;</li> <li>- Apporter l'appui méthodologique aux cadres de sa division et veiller à l'enrichissement de leur portefeuille de compétences ;</li> <li>- Se doter d'outils et d'indicateurs pour le suivi et l'évaluation de sa gestion et celles de ses collaborateurs ;</li> <li>- Participer à l'élaboration des rapports et des bilans pour synthétiser et documenter les activités de sa division.</li> </ul>
<b>EXIGENCES DU POSTE</b>	
<b>Formation de base :</b>	Bac+5 en Génie rural ou assimilées
<b>Formation spécifique :</b>	PPP infrastructures Sciences juridiques Sciences économiques Finance, management des ressources humaines
<b>Expérience professionnelle :</b>	4 ans



<b>Champ des relations</b>	<b>Internes :</b> L'ensemble des entités du MAPM, DC et DRA <b>Externes :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Entreprise</li> <li>- Partenaires privés</li> </ul>
<b>COMPETENCES REQUISES POUR LE POSTE</b>	
<b>Savoir être</b>	Anticipation
	Coopération et travail en réseau
	Animation et mobilisation d'équipe
	Organisation et optimisation des ressources
	Aisance dans la communication
	Sens de responsabilité
	Capacité d'écoute
	Organisation et rigueur
	Esprit d'observation
	Capacité d'analyse
	Résolution de problèmes
	Aptitudes de négociation
<b>Savoir faire</b>	Définir et formuler des stratégies
	Piloter et manager un projet
	Mettre en œuvre des outils et méthodes de management
	Appliquer un système d'évaluation adapté
	Réaliser une étude
	Elaborer des contrats, convention de coopération, partenariats, etc.
<b>Savoir</b>	Management des ressources humaines
	Management public
	Forte maîtrise des Techniques et outils d'évaluation
	Bonne maîtrise du management de projets
	Forte maîtrise des Indicateurs et tableaux de bord
	Expertise dans de la promotion des Partenariats Public-Privé
	Très bonne maîtrise des Techniques de négociation
	Expertise dans le domaine d'Irrigation
	Rédaction administrative
	Maîtrise de l'Organisation, mission et culture de l'administration