



**Relations hiérarchiques**

- Directeur de la Stratégie et des Statistiques

**Relations fonctionnelles**

- Etablissements sous-tutelle
- L'ensemble des entités du Département

**Relations externes**

- Agences de communication
- Ambassades des pays partenaires
- Autres départements ministériels
- Bailleurs de fonds
- Ministère de l'Economie et des Finances (MEF)
- Ministère des Affaires étrangères, de la coopération africaine et des Marocains résidant à l'étranger
- Organisations internationales (FAO, BAD, CEA, UE etc)

**Pré-requis et Compétences****Formation initiale requise**

Niveau	Nature de la formation
BAC + 5	Management stratégique
BAC + 5	Agroéconomie ou assimilée
BAC + 5	Economie ou assimilée
BAC + 5	Relations internationales
BAC + 5	Relations publiques ou assimilées

**Formation spécifique requise****Nature de la formation**

- Agroéconomie
- Communication
- Droit
- Relations internationales
- Commerce International
- Marketing

**Expérience professionnelle**

Durée	Nature de l'expérience
4 ans et plus	Coopération et négociation

**Compétences requises et critères de performance****Compétences managériales & Niveau requis**

Gestion des objectifs	3
Organisation et optimisation des ressources	3
Animation et gestion d'équipe	3
Capacité d'analyse et de synthèse	3
Orientation qualité	3
Autonomie et résolution de problèmes	3
Leadership	4
Animation des relations (interne / externe)	4
Qualité de Communication et d'expression	4

**Compétences comportementales & Niveau requis**

Rigueur et discipline	3
Proactivité / Réactivité / Agilité	3
Capacité d'écoute	3
Esprit d'initiative	3
Ouverture au changement	3
Esprit organisé et structuré	3
Gestion du stress et de situations complexes	3
Qualité de coopération (interne / externe)	4

**Compétences techniques & Niveau de requis**

Connaissance des langues	3
Marketing social	3
Relations internationales	3
Suivi et évaluation des projets	3
Techniques de négociation et de persuasion	3
Connaissance du secteur agricole	4
Techniques rédactionnelles (contrat, convention, protocole d'accord ...)	4

**Formation initiale cible**

Les domaines de formations sont cités à titre indicatif et sont jugés les plus adéquats pour répondre aux missions/activités du poste.

**Niveau de Compétences**

- **Niv 1 : Initiation** : Application des principes de base et/ou reproduction de situation simple ;
- **Niv 2 : Adaptation** : Maitrise partielle des éléments essentiels avec une capacité d'adaptation par rapport à des situations nouvelles et/ou relativement complexes ;
- **Niv 3 : Maitrise** : Maitrise totale de l'ensemble des éléments avec une forte capacité de gestion et/ou d'optimisation ;
- **Niv 4 : Excellence** : Expertise / Excellence opérationnelle