



Poste	Chef de division de la protection sociale des agriculteurs
Code Poste	101.102.546
Famille	Management
Sous famille	Management d'encadrement

Domaine	Activités détaillées
Activités liées au poste	
Protection Sociale	<ul style="list-style-type: none"> Piloter et suivre les programmes de la protection sociale des agriculteurs au niveau régional Collecter les données relatives aux agriculteurs et leurs exploitations agricoles pour bénéficier, suivre et évaluer les différents programmes de développement agricole et programmes de protection sociale Contribuer à la création et la mise à jour des données relatives aux agriculteurs et aux exploitations agricoles Participer au suivi des conventions d'échange de données avec les partenaires institutionnels et assurer un suivi de la réglementation en lien avec la protection sociale.
Statistiques	<ul style="list-style-type: none"> Veiller à l'exécution des enquêtes et des études statistiques à caractère national et régional et assurer la transmission des résultats à la Direction de la stratégie et de statistiques : recensement général des agricultures et de terrain (revenus, tailles d'exploitation et activités selon les zones agro-écologiques) Assurer la production et la consolidation des statistiques au niveau régional Piloter l'opération de planification et mise en place des enquêtes Veiller à la conception et la mise en œuvre des méthodes de collecte et de production d'informations Assurer la diffusion des modalités et pratiques de collecte d'informations de base au niveau Veiller au suivi et clôture des enquêtes statistiques Participer à la mise en place du dispositif du suivi et de coordination chargé de la mise à jour des listes des agriculteurs et de leur catégorisation.
Systèmes d'informations Agricoles	<ul style="list-style-type: none"> Maintenir et mettre à jour le registre agricole national et gérer son système d'information Assurer la gestion des systèmes d'information agricoles au niveau régional Assurer l'assistance des utilisateurs du système d'informations agricole Assurer la mise en place d'infrastructure, l'exploitation et le suivi des SI agricole des entités relevant de la direction régionale.

Activités liées au Management & Encadrement	
Management	<ul style="list-style-type: none"> Définir les objectifs opérationnels de la Division en alignement avec les orientations et responsabilités Participer à l'élaboration des stratégies, programmes et/ou plans d'actions du Département et de la Direction, en relation avec sa mission Concevoir les référentiels et outils nécessaires Veiller à l'exécution des activités et des projets relevant de la responsabilité de sa Division Organiser le portefeuille des activités Mettre en œuvre un dispositif de contrôle, suivi et évaluation des réalisations relevant de sa responsabilité et veiller à l'atteinte des résultats attendus Définir les prévisions budgétaires de la Division et veiller à leur exécution Veiller à la disponibilité / optimisation des ressources nécessaires au fonctionnement des activités des Services Contrôler la fiabilité des informations diffusées Gérer les relations avec les différents partenaires institutionnels relevant de son champ d'actions
Organisation & encadrement	<ul style="list-style-type: none"> Assurer l'encadrement de son équipe, lui apporter l'appui méthodologique et veiller à l'enrichissement de son portefeuille de compétences Mettre en place des outils de suivi et des indicateurs d'évaluation de la performance de sa Division et évaluer celle de son équipe

Organisation & encadrement	<ul style="list-style-type: none"> • Veiller à l'élaboration des rapports, bilans et/ou reporting des activités de sa Division
	<ul style="list-style-type: none"> • Classer et archiver les documents et pièces dans le cadre du périmètre de sa fonction

Champs des relations

Relations hiérarchiques

- Directeur Régional de l'Agriculture

Relations fonctionnelles

- DDFP
- DIAEA
- Direction des Systèmes d'Information (DSI)
- DPA
- DRA
- DSS
- Interlocuteurs dans le cadre des projets
- L'ensemble des entités en interaction avec sa structure
- ORMVA
- ONCA

Relations externes

- Bureaux d'études
- Ministère de l'Intérieur (MI)
- Organismes professionnels agricoles (OPA)
- Caisse Nationale de Sécurité Sociale (CNSS)
- Agence de Développement du Digital (ADD)

Pré-requis et Compétences

Formation initiale requise

Niveau	Nature de la formation
BAC + 5	Ingénieur Agronome

Formation spécifique requise

Nature de la formation

- Management de projets
- Management des organisations
- Management des systèmes d'informations
- Psychologie, sociologie ou sciences sociales
- Sociologie rurale
- Conseil agricole

Expérience professionnelle

Durée	Nature de l'expérience
4 ans et plus	Statistiques et enquêtes Ingénierie de développement agricole

Compétences requises et critères de performance

Compétences managériales & Niveau requis

Leadership	3
Gestion des objectifs	3
Organisation et optimisation des ressources	3
Animation et gestion d'équipe	3
Orienté qualité	3
Autonomie et résolution de problèmes	3
Qualité de Communication et d'expression	3
Capacité d'analyse et de synthèse	4
Animation des relations (interne / externe)	4

Compétences comportementales & Niveau requis

Rigueur et discipline	3
Proactivité / Réactivité / Agilité	3
Capacité d'écoute	3

Esprit d'initiative	3
Ouverture au changement	3
Esprit organisé et structuré	3
Qualité de coopération (interne /externe)	3
Gestion du stress et de situations complexes	3

Compétences techniques & Niveau de requis

Administration des bases de données	3
Architecture des systèmes d'informations	3
Concepts, techniques et méthodes de conseil agricole	3
Connaissance dans le domaine législatif et juridique	3
Connaissance de la sociologie des organisations et de la psychologie du travail	3
Gestion des systèmes Informatiques	3
Logiciels statistiques	3
Management de projets	3
Méthodes d'analyse et de modélisation	3
Méthodes de conception et d'analyse informatique	3
Techniques statistiques	3

Formation initiale cible

Les domaines de formations sont cités à titre indicatif et sont jugés les plus adéquats pour répondre aux missions/activités du poste.

Niveau de Compétences

- **Niv 1 : Initiation** : Application des principes de base et/ou reproduction de situation simple ;
- **Niv 2 : Adaptation** : Maitrise partielle des éléments essentiels avec une capacité d'adaptation par rapport à des situations nouvelles et/ou relativement complexes ;
- **Niv 3 : Maitrise** : Maitrise totale de l'ensemble des éléments avec une forte capacité de gestion et/ou d'optimisation ;
- **Niv 4 : Excellence** : Expertise / Excellence opérationnelle



Poste	<i>Chef de Division du Développement des filières agricoles</i>
Code Poste	101.102.010
Famille	<i>Management</i>
Sous famille	<i>Management d'encadrement</i>
Missions permanentes	<ul style="list-style-type: none"> Piloter les plans de développement des filières de production (végétales, animales, à haute valeur ajoutée et les produits du terroir) et contribuer à la concrétisation des objectifs du plan Maroc vert au niveau de la région Assurer l'encadrement et la supervision d'un ensemble de services et veiller sur les objectifs, les activités et les résultats afférents à la mission de sa division

Domaine	Activités détaillées
Activités liées au poste	
<i>Développement des filières agricoles</i>	<ul style="list-style-type: none"> Piloter la mise en œuvre des contrats programme et des programmes de développement des filières agricoles à l'échelle régionale Consolider et valider la cohérence des plans de développement au niveau de la région déclinés par filière Assurer le suivi de la production en collaboration avec l'ensemble des acteurs Œuvrer pour la mise en place de projets de développement, de labellisation et de certification des produits de terroir Encadrer la régulation des marchés d'intrants et de produits et s'assurer du bon approvisionnement du marché en produits animaux, produits végétaux, semences, plants et produits phytosanitaires au niveau régional Piloter le suivi de la campagne agricole et les indicateurs de performance de développement des différentes cultures et établir des situations périodiques des différentes provinces relevant de la DRA Superviser l'établissement et la consolidation des bilans de fin de campagne des différentes cultures Evaluer l'impact des plans de développement, au niveau de la région, par filière et mettre en place les actions correctives Appuyer les services dans le traitement des requêtes émanant des professionnels Promouvoir les actions de mise à niveau des OPA quant aux exigences légales, réglementaires et de qualité (SDOQ, certifications produits ...) Appuyer les services au traitement des dossiers d'octroi de subvention relevant de leur champ d'actions
<i>Développement des partenariats au niveau des filières agricoles</i>	<ul style="list-style-type: none"> Elaborer et veiller à la mise en œuvre de plans d'actions relatifs au développement des filières agricoles Définir et veiller à la mise en œuvre de mesures relatives à la valorisation des production et à l'amélioration des circuits de commercialisation Participer à l'élaboration des programmes de diversification et de sauvegarde du patrimoine national et de diversification des ressources
<i>Activités transverses</i>	<ul style="list-style-type: none"> Veiller à la déclinaison de la vision ministérielle au niveau des comités/ réunions régionaux se rapportant au développement des filières agricoles Appuyer les DPA pour l'exécution de leurs programmes Participer aux actions de communication se rapportant aux réalisations régionales menées au niveau des filières agricoles

Activités liées au Management & Encadrement	
<i>Management</i>	<ul style="list-style-type: none"> Définir les objectifs opérationnels de la Division en alignement avec les orientations et responsabilités Participer à l'élaboration des stratégies, programmes et/ou plans d'actions du Département et de la Direction, en relation avec sa mission Concevoir les référentiels et outils nécessaires Veiller à l'exécution des activités et des projets relevant de la responsabilité de sa Division Organiser le portefeuille des activités

Management	<ul style="list-style-type: none"> • Mettre en œuvre un dispositif de contrôle, suivi et évaluation des réalisations relevant de sa responsabilité et veiller à l'atteinte des résultats attendus
	<ul style="list-style-type: none"> • Définir les prévisions budgétaires de la Division et veiller à leur exécution
	<ul style="list-style-type: none"> • Veiller à la disponibilité / optimisation des ressources nécessaires au fonctionnement des activités des Services
	<ul style="list-style-type: none"> • Contrôler la fiabilité des informations diffusées
	<ul style="list-style-type: none"> • Gérer les relations avec les différents partenaires institutionnels relevant de son champ d'actions
Organisation & encadrement	<ul style="list-style-type: none"> • Assurer l'encadrement de son équipe, lui apporter l'appui méthodologique et veiller à l'enrichissement de son portefeuille de compétences
	<ul style="list-style-type: none"> • Mettre en place des outils de suivi et des indicateurs d'évaluation de la performance de sa Division et évaluer celle de son équipe
	<ul style="list-style-type: none"> • Veiller à l'élaboration des rapports, bilans et/ou reporting des activités de sa Division
	<ul style="list-style-type: none"> • Classer et archiver les documents et pièces dans le cadre du périmètre de sa fonction

Champs des relations

Relations hiérarchiques

- Directeur Régional de l'Agriculture

Relations fonctionnelles

- ADA
- ANDZOA
- DPA
- DRA
- EACCE
- ORMVA
- ONCA
- ONICL
- ONSSA
- SONACOS

Relations externes

- Agence de Développement Social - ADS
- Agences de développement socio-économique des provinces
- Associations professionnelles
- Autorité gouvernementale chargée de l'Artisanat (ODCO)
- Autorités locales
- Bailleurs de fonds
- Ministère Affaires Economiques et Sociales
- Ministère du Tourisme, de l'Artisanat et de l'Economie sociale et solidaire
- Groupe OCP
- Organismes professionnels agricoles (OPA)
- Partenaires institutionnels du Département
- Crédit Agricole du Maroc - CAM
- Chambres d'agriculture
- Conseil régional
- Fédérations interprofessionnelles du Secteur
- Initiative Nationale pour le Développement Humain - INDH
- MAMDA

Pré-requis et Compétences

Formation initiale requise

Niveau	Nature de la formation
BAC + 5	Agronomie ou assimilée

Formation spécifique requise

Nature de la formation

- Montage de projets (faisabilité et rentabilité économique)

• Procédés industriels
• Marketing
• Normes qualité
• Bonnes pratiques de fabrication (BPF) et Bonnes pratiques d'hygiène (BPH)

Expérience professionnelle

Durée	Nature de l'expérience
5 ans et plus	Gestion des filières agricoles (végétales/ animales) avec une forte connaissance du terrain

Compétences requises et critères de performance

Compétences managériales & Niveau requis

Leadership	2
Gestion des objectifs	3
Organisation et optimisation des ressources	3
Animation et gestion d'équipe	3
Capacité d'analyse et de synthèse	3
Orienté qualité	3
Autonomie et résolution de problèmes	3
Animation des relations (interne / externe)	3
Qualité de Communication et d'expression	3

Compétences comportementales & Niveau requis

Proactivité / Réactivité / Agilité	3
Capacité d'écoute	3
Esprit d'initiative	3
Ouverture au changement	3
Esprit organisé et structuré	3
Qualité de coopération (interne / externe)	3
Gestion du stress et de situations complexes	3
Rigueur et discipline	4

Compétences techniques & Niveau de requis

Agriculture biologique et écologique : Méthodes et normes	1
Maîtrise des effets du changement climatique et des méthodes de préservation des ressources naturelles (parcours, abreuvement, ...)	1
Connaissance des filières développées dans la région et de leurs spécificités	2
Connaissance du SIG	2
Maîtrise des outils et techniques de Marketing (Ecoute et analyse du marché, valorisation des produits, Campagnes agricoles, Circuit de distribution, techniques de négociation commerciales, ...)	2
Suivi et évaluation des projets	2
Connaissance des produits de terroirs développés dans la région et leurs spécificités	3
Connaissance des spécificités intrinsèques de l'ensemble des filières de production animale	3

Formation initiale cible

Les domaines de formations sont cités à titre indicatif et sont jugés les plus adéquats pour répondre aux missions/activités du poste.

Niveau de Compétences

- **Niv 1 : Initiation** : Application des principes de base et/ou reproduction de situation simple ;
- **Niv 2 : Adaptation** : Maîtrise partielle des éléments essentiels avec une capacité d'adaptation par rapport à des situations nouvelles et/ou relativement complexes ;
- **Niv 3 : Maîtrise** : Maîtrise totale de l'ensemble des éléments avec une forte capacité de gestion et/ou d'optimisation ;
- **Niv 4 : Excellence** : Expertise / Excellence opérationnelle



Poste	<i>Chef de Service des filières de la production végétale</i>
Code Poste	101.103.012
Famille	<i>Management</i>
Sous famille	<i>Management opérationnel</i>
Missions permanentes	<ul style="list-style-type: none"> • Coordonner les actions de développement des filières de la production végétale au niveau régional (y compris les unités de valorisation y afférentes) • Promouvoir les actions d'encadrement, de sensibilisation et d'information au niveau de la région • Assurer l'encadrement et la supervision d'une équipe et conduire les opérations et activités nécessaires pour la réalisation des objectifs et résultats afférents à la mission de son service

Domaine	Activités détaillées
Activités liées au poste	
<i>Développement de la production végétale</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Participer aux études de diagnostic des filières végétales régionales et à l'identification des projets de développement agricole • Suivre la mise en œuvre des contrats programme à l'échelle régionale • Suivre la mise en œuvre des programmes de développement des filières agricoles (atténuation effet sécheresse, assurance multirisque climatique, PPP, projets pilier II, projets d'agrégation, ...) • Participer à la mise en œuvre des projets concernant les filières végétales dans la région • Coordonner et suivre l'approvisionnement régulier (quantitativement et qualitativement) en intrants et en produits végétaux aux agriculteurs • Assurer le suivi de la campagne agricole et les indicateurs de performance de développement des différentes cultures et établir des situations périodiques des différentes provinces relevant de la DRA • Etablir les bilans en fin de campagne des différentes cultures et assurer leur reporting à la DDFP • Assurer le traitement des requêtes relatives aux filières végétales émanant des professionnels • Etudier les dossiers d'octroi de subvention supérieurs à 1MDH
<i>Développement des partenariats au niveau des filières végétales</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Œuvrer pour le développement de partenariats institutionnels avec les acteurs locaux intervenant dans le secteur des filières végétales • Contribuer à l'identification et la promotion des actions de recherche et de développement de cultures • Participer aux réunions de formation, de sensibilisation et d'information sur les bonnes pratiques de production et sur les mesures entreprises par le gouvernement pour l'appui du secteur • Veiller à l'intégration de la composante préservation de l'environnement et d'adaptation aux changements climatiques dans tous les projets de développement des filières végétales
<i>Activités transverses</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Décliner la vision ministérielle au niveau des comités/ réunions régionaux se rapportant au développement des filières végétales • Participer aux actions de communication se rapportant aux réalisations régionales menées au niveau des filières végétales

Activités liées au Management & Encadrement	
<i>Management</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Décliner les objectifs opérationnels arrêtés en alignement avec ses missions et ses responsabilités • Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre des programmes et/ou des plans d'actions de la Division, en relation avec sa mission • Veiller au respect du cadre réglementaire, procédural et conventionnel régissant ses activités • Mettre en œuvre des référentiels, méthodes et outils définis • Veiller à l'exécution des activités et des projets relevant de la responsabilité de son Service • Gérer les relations avec les différents partenaires institutionnels relevant de son champ d'actions
<i>Organisation & encadrement</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Veiller au déploiement des ressources nécessaires au fonctionnement des activités de son Service • Veiller à l'encadrement de son équipe et à l'enrichissement de son portefeuille de compétences • Mettre en place les outils de suivi et les indicateurs d'évaluation de la performance de son Service

Organisation & encadrement	<ul style="list-style-type: none"> Elaborer les rapports, bilans et/ou reporting des activités de son Service
	<ul style="list-style-type: none"> Classer et archiver les documents et pièces dans le cadre du périmètre de sa fonction

Champs des relations

Relations hiérarchiques

- Directeur Régional de l'Agriculture
- Chef de Division du Développement des filières agricoles

Relations fonctionnelles

- Directions centrales
- ONSSA
- SONACOS
- DPA
- DRA
- EACCE
- ORMVA
- ONCA
- ONICL

Relations externes

- Autorités locales
- Bailleurs de fonds
- Crédit Agricole du Maroc - CAM
- Chambres d'agriculture
- MAMDA
- Groupe OCP
- Organismes professionnels agricoles (OPA)
- Partenaires institutionnels du Département

Pré-requis et Compétences

Formation initiale requise

Niveau	Nature de la formation
BAC + 5	Agronomie ou assimilée (spécialité liée à la production végétale)

Formation spécifique requise

Nature de la formation

- Montage de projets (faisabilité et rentabilité économique)

Expérience professionnelle

Durée	Nature de l'expérience
3 ans et plus	Production végétale

Compétences requises et critères de performance

Compétences managériales & Niveau requis

Leadership	2
Gestion des objectifs	2
Organisation et optimisation des ressources	2
Animation et gestion d'équipe	2
Capacité d'analyse et de synthèse	2
Orientation qualité	2
Autonomie et résolution de problèmes	2
Animation des relations (interne / externe)	2
Qualité de Communication et d'expression	2

Compétences comportementales & Niveau requis

Esprit d'initiative	2
Ouverture au changement	2
Esprit organisé et structuré	2
Qualité de coopération (interne / externe)	2

Proactivité / Réactivité / Agilité	3
Gestion du stress et de situations complexes	3
Rigueur et discipline	4
Capacité d'écoute	4

Compétences techniques & Niveau de requis

Agriculture biologique et écologique : Méthodes et normes	1
Maîtrise des effets du changement climatique et des méthodes de préservation des ressources naturelles (sol, eau, ...)	1
Maîtrise des outils et techniques de Marketing (Ecoute et analyse du marché, valorisation des produits, Campagnes agricoles, Circuit de distribution, techniques de négociation commerciales, ...)	1
Connaissance des filières développées dans la région et de leurs spécificités	2
Suivi et évaluation des projets	2
Connaissance des spécificités intrinsèques de l'ensemble des filières de production végétale	3

Formation initiale cible

Les domaines de formations sont cités à titre indicatif et sont jugés les plus adéquats pour répondre aux missions/activités du poste.

Niveau de Compétences

- **Niv 1 : Initiation** : Application des principes de base et/ou reproduction de situation simple ;
- **Niv 2 : Adaptation** : Maîtrise partielle des éléments essentiels avec une capacité d'adaptation par rapport à des situations nouvelles et/ou relativement complexes ;
- **Niv 3 : Maîtrise** : Maîtrise totale de l'ensemble des éléments avec une forte capacité de gestion et/ou d'optimisation ;
- **Niv 4 : Excellence** : Expertise / Excellence opérationnelle