المملكة المغربية
ⵜⴰⴳⵍⴷⵉⵜ ⵏ ⵍⵎⵖⵔⵉⴱ
ROYAUME DU MAROC

وزارة الفلاحة والصيد البحري والتنمية القروية والمياه والغابات
ⵜⴰⵎⴰⵡⴰⵙⵜ ⵏ ⵜⵣⵍⴰⴼⵜ ⴷ ⵜⵣⵎⵓ ⵜⴰⴷⵍⵉⵙⵜ ⴷ ⵜⵣⵎⵣ ⵜⴰⵅⵓⵔⵜ ⴷ ⵓⵎⵣⵔⵓ ⴷ ⵜⴰⴳⵍⵉⵣⵉⵏ
Ministère de l'Agriculture, de la Pêche Maritime, du Développement Rural et des Eaux et Forêts

الرباط، في 13 نونبر 2023

رقم 4516 م م ب/ق ت إ م ب

قـرار

إن وزير الفلاحة والصيد البحري والتنمية القروية والمياه والغابات،

بناء على الدستور ولا سيما الفصلين 49 و92 منه؛

وعلى القانون التنظيمي رقم 02.12 المتعلق بالتعيين في المناصب العليا تطبيقا لأحكام الفصلين 49 و92 من الدستور، الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم 1.12.20 الصادر في 27 من شعبان 1433 (17 يوليو 2012)؛

وعلى المرسوم رقم 2.12.412 الصادر في 24 من ذي القعدة 1433 (11 أكتوبر 2012) بتطبيق أحكام المادتين 4 و5 من القانون التنظيمي رقم 02.12 فيما يتعلق بمسطرة التعيين في المناصب العليا التي يتم التداول في شأن التعيين فيها في مجلس الحكومة؛

وعلى المرسوم رقم 2.09.168 الصادر في 25 من جمادى الأولى 1430 (21 ماي 2009) يتعلق بتحديد اختصاصات وتنظيم المديريات المركزية لوزارة الفلاحة والصيد البحري -قطاع الفلاحة-، كما تم تغييره وتتميمه؛

وعلى قرار الوزير المنتدب لدى رئيس الحكومة المكلف بالوظيفة العمومية وتحديث الإدارة رقم 3448.12 الصادر في 25 من ذي القعدة 1433 (12 أكتوبر 2012) لتحديد المطبوع النموذجي الموحد المنصوص عليه في المادة 3 من المرسوم رقم 2.12.412 السالف الذكر؛

وبعد اطلاع رئيس الحكومة؛

قـرر ما يلـي

المادة الأولى: يفتح باب الترشيح لشغل منصب مدير تنمية سلاسل الانتاج بوزارة الفلاحة والصيد البحري والتنمية القروية والمياه والغابات - قطاع الفلاحة -، وتحدد البطاقة المرفقة بهذا القرار مواصفات المنصب.

المادة الثانية: يفتح باب الترشيح في وجه كل شخص يتوفر على الشروط التالية:

- أن يكون ذا جنسية مغربية،
- أن يتوفر على مستوى عال من التعليم، وعلى المؤهلات العلمية والكفاءات الضرورية التي تتو افق ومتطلبات ومهام المنصب المراد شغله،
- أن تكون له تجربة مهنية لا تقل عن عشر (10) سنوات من الخدمة،
- أن يكون قد مارس مهام المسؤولية لا تقل عن منصب رئيس قسم أو ما يعادله بالقطاع العام أو الخاص.
- أن تكون له معرفة جيدة باستراتيجيات لقطاع الفلاحي،
- أن يكون على اطلاع بتقنيات التدبير الحديثة،
- أن تكون له خبرة واسعة في مجال التفاوض،
- أن يكون قد تمرس في برمجة وتدبير الملفات التي لها علاقة بالمنصب.

مديرية الموارد البشرية
DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
صندوق البريد : 607 محطة الدباغ، شارع الحسن الثاني- الرباط
الهاتف : 74 / 73 31 10 537 (+212)
الفاكس : 29 84 69 537 (+212) Fax :
B.P : 607, Station Dbagh, Avenue Hassan II - Rabat
Tél. : (+212) 537 10 31 73 / 74

الجيل الأخضر
GÉNÉRATION GREEN
2020 - 2030

المادة الثالثة: يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:

- طلب خطي،
- المطبوع النموذجي الموحد المرفق بقرار الوزير المنتدب لدى رئيس الحكومة المكلف بالوظيفة العمومية وتحديث الإدارة، يتضمن مؤهلات المترشح ونبذة عن مساره المهني وكذا المهام والوظائف التي زاولها، والذي تتم تعبئته عبر المنصة الالكترونية، وسيتم نسخه ومو افاة المترشحين به قصد التوقيع عليه وإرجاعه للمصالح المختصة بالوزارة.
-نسخة من البطاقة الوطنية للتعريف،
- نسخة موجزة من السيرة الذاتية حاملة لصورة فوتوغر افية محررة باللغة الفرنسية،
- نسخ من الديبلومات والشهادات، وبالنسبة للمرشحين الغير التابعين لأسلاك الوزارة يتعين عليهم الادلاء بالمعادلات الصادرة في الجريدة الرسمية بالنسبة للشهادات والديبلومات المسلمة من جامعات أجنبية او الممنوحة من طرف المؤسسات الخاصة،
- أية وثيقة تثبت توفر المترشحة أو المترشح على الشروط المطلوبة لشغل المنصب المذكور،
- كما يجب أن يتضمن ملف الترشيح مشروعا مؤسساتيا يعرض من خلاله المرشح أو المرشحة استراتيجية برنامج عمله وتصوراته للرفع من أداء عمل المديرية، والذي ستتم مناقشته أمام لجنة الانتقاء،

المادة الرابعة: على الراغبين في الترشح لشغل المنصب المشار اليه أعلاه، التسجيل وجوبا عبر البوابة الاليكترونية https://candidature.agriculture.gov.ma ، إلى غاية الساعة الرابعة والنصف من تاريخ 27 نونبر 2023 ، وسيتم التوصل فور الارسال برسالة الكترونية تؤكد التوصل بالملف، كما أنه يمكن الاطلاع على المراحل التي تجب اتباعها للتسجيل وتحميل الوثائق المطلوبة.

وفي حالة عدم التوصل بالرسالة الانفة أو لمزيد من التوضيحات يمكن الاتصال برقم الهاتف: 0657831710

المادة الخامسة: تتولى لجنة معينة بمقرر لوزير الفلاحة والصيد البحري والتنمية القروية والمياه والغابات طبقا لمقتضيات المرسوم 2.12.412 بتاريخ 11 كتوبر 2012 المشار اليه علاه، انتقاء الملفات المستوفية لشروط الترشيح وكذا إجراء مقابلة الانتقاء.

المادة السادسة: ينشر هذا القرار على الموقع الإلكتروني لرئاسة الحكومة: www.cg.gov.ma والبوابة الالكترونية الخاصة بالموارد البشرية لقطاع الفلاحة: https://rh.agriculture.gov.ma والبوابة الإلكترونية للتشغيل العمومي: www.emploi-public.ma

وزير الفلاحة والصيد البحري
والتنمية القروية والمياه والغابات

إمضاء : محمد صديقي

المملكة المغربية
ⵜⴰⴳⵍⴷⵉⵜ ⵏ ⵍⵎⵖⵔⵉⴱ
ROYAUME DU MAROC

وزارة الفلاحة والصيد البحري والتنمية القروية والمياه والغابات
ⵜⴰⵎⴰⵡⴰⵙⵜ ⵏ ⵓⵙⴳⵎⵉ ⴰⵏⴰⵎⵓⵔⵓ ⴷ ⵓⵙⵎⵓⵜⵜⴳ ⴰⵎⴰⵙⵙⴰⵏ ⴷ ⵓⵙⵉⵍⵎ
Ministère de l'Agriculture, de la Pêche Maritime, du Développement Rural et des Eaux et Forêts

المنصب	مدير تنمية سلاسل الإنتاج
المهام المتعلقة بالمنصب	يعد وينفذ سياسة الحكومة في مجال تشجيع تنمية وتطوير سلاسل الإنتاج النباتية والحيوانية؛ يواكب ويؤطر المنظمات المهنية والتنظيمات البيمهنية الفلاحية لتأهيلها وتنظيمها؛ يسهر على إعداد وإنجاز برامج الشراكة بين الوزارة والمهنيين والقطاعات الوزارية المعنية المتعلقة بتطوير سلاسل الإنتاج وتثمين المنتجات الفلاحية والنباتية والحيوانية؛ يعمل على تشجيع تطوير المنتجات المجالية وترميزها وكذا عصرنة وتحديث وتأهيل بنيات التثمين والتوزيع والتسويق عبر إنشاء الأقطاب الفلاحية وأسواق الجملة للخضر والفواكه والأسواق الأسبوعية وأسواق الماشية والمجازر المعتمدة؛ يسهر على تتبع منتظم للموسم الفلاحي وضمان استمرار اليقظة على مستوى الأسواق؛ يعمل على وضع الآليات الكفيلة بتشجيع الاستثمار في المجال الفلاحي؛ ينجز الدراسات والأبحاث الضرورية لتطوير الفلاحة على الصعيدين الوطني والجهوي.

الأنشطة المنوطة بالمنصب

يناط بمدير تنمية سلاسل الإنتاج القيام ب:

- المصادقة على المخططات الجهوية لتطوير سلاسل الإنتاج النباتي والحيواني والصناعات الغذائية وتنسيق وقيادة هذه المخططات؛
- ضبط التزود بمدخلات الإنتاج؛
- رصد أسواق المنتوجات الفلاحية؛
- تحفيز وتوجيه الفاعلين الخواص في الميدان الفلاحي والمنظمات المهنية للفلاحين من خلال إبرام عقود شراكة؛
- تدبير وتشجيع علامات الجودة على مستوى كافة سلاسل الإنتاج الفلاحي؛
- تطوير وتنمية المنتوجات المحلية.

مجال العلاقات

- وزير الفلاحة
- الكاتب العام
- المفتشية العامة للفلاحة
- المديريات المركزية والجهوية والمؤسسات تحت الوصاية الفاعلة في القطاع الفلاحي
- المكاتب الجهوية للاستثمار الفلاحي
- وكالة التنمية الفلاحية
- الوكالة الوطنية لتنمية مناطق الواحات وشجر الأركان
- وزارة الاقتصاد والمالية
- وزارة الداخلية
- وزارة الصناعة والتجارة
- الجمعيات المهنية والهيئات البيمهنية
- الوكالة المغربية لتنمية الاستثمارات والصادرات
- المعهد المغربي للتقييس
- الشركاء الدوليين المانحين

المهارات المطلوبة

المهارات التدبيرية		المهارات السلوكية	
القيادة	4	الصرامة والانضباط	4
التنظيم و الاستخدام الأمثل للموارد	4	القدرة على الإصغاء	4
القدرة التحليلية	4	الانفتاح للتغيير	4
الاستقلالية و حل المشاكل	4	جودة التعاون (الداخلي و الخارجي)	4
جودة التواصل و التعبير	4	الاستباقية /الاستجابة	4
إدارة الأهداف	4	روح المبادرة	4
التأطير و إدارة الفريق	4	روح التنظيم	4
نهج الجودة	4	إدارة الإجهاد و الحالات المعقدة	4
بناء العلاقات (الداخلية و الخارجية)	4		

مستوى المهارات:

م. الأول: أساسي
م. الثاني: ملائم
م. الثالث: إتقان
م. الرابع: تميز