



رئيس المجلس العام للتنمية الفلاحية

المنصب

يخضع رئيس المجلس العام للتنمية الفلاحية للسلطة المباشرة لوزير الفلاحة والصيد البحري والتنمية القروية والمياه والغابات ويعمل على:

- تحليل وإبداء الآراء حول جميع القضايا المتعلقة بالسياسات الفلاحية والتنمية القروية؛
- صياغة المقترحات المتعلقة بتحديد الاختيارات والتوجهات في المجال الفلاحي، مع مراعاة تطور السياق الوطني والدولي وكذلك الإمكانيات والأهداف المحددة للتنمية الفلاحية المتكاملة على المستويين المحلي والإقليمي؛
- اقتراح أي تعديل من شأنه تحسين كفاءة الفلاحة وتكاملها في البيئة الاقتصادية الوطنية والدولية؛
- المساهمة في تطوير أي إجراء تشريعي أو تنظيمي من شأنه تحسين تنظيم وتشغيل خدمات وزارة الفلاحة والهيكل الخاضعة لإشرافها بهدف الاستغلال الأمثل للموارد والكفاءات.

المهام المتعلقة بالمنصب

الأنشطة المنوطة بالمنصب

تناط برئيس المجلس العام للتنمية الفلاحية القيام ب:

- جمع المعلومات الاستراتيجية للمعرفة المتعمقة للقطاع الفلاحي؛
- إعداد الدراسات والآراء والتقارير وتقييم مؤشرات الأداء ذات الصلة؛
- تنظيم اجتماعات الخبراء والموارد المستديرة والندوات والمؤتمرات حول الموضوعات الحالية؛
- المشاركة في مجموعات عمل ذات الصلة بالقطاع الفلاحي أو ممثلات داخل الوزارة أو بين الوزارات؛
- المساهمة في المرجع الدولي من خلال المشاركة في لجان الخبراء أو المؤتمرات أو الأحداث المختلفة؛
- جمع معلومات وجرد للخبراء والكفاءات العالية ومختلف المتدخلين في القطاع الفلاحي؛
- تطوير علاقات التعاون والتبادل مع المؤسسات المماثلة ومع مراكز الدراسة والمرصد في المغرب وخارجه؛
- إعداد تقرير سنوي عن نشاط المجلس العام للتنمية الفلاحية.

مجالات العلاقات

- التنسيق والتعاون مع جميع المديرات المركزية والجهوية لقطاع الفلاحة والمؤسسات العمومية تحت وصاية القطاع
- الأمانة العامة للحكومة
- البرلمان
- المنظمات المالية الوطنية والدولية
- الغرف الفلاحية
- التنظيمات البيئية

المهارات المطلوبة

المستوى	المهارات السلوكية	المستوى	المهارات التدبيرية
4	الصرامة والانضباط	4	القيادة
4	القدرة على الإصغاء	4	التنظيم و الاستخدام الأمثل للموارد
4	الانفتاح للتغيير	4	القدرة التحليلية
4	جودة التعاون (الداخلي و الخارجي)	4	الاستقلالية و حل المشاكل
4	الاستباقية /الاستجابة	4	جودة التواصل و التعبير
4	روح المبادرة	4	إدارة الأهداف
4	روح التنظيم	4	التأطير و إدارة الفريق
4	إدارة الإجهاد و الحالات المعقدة	4	نهج الجودة
		4	بناء العلاقات (الداخلية و الخارجية)

مستوى المهارات:

- م. الأول: أساسي
- م. الثاني: ملائم
- م. الثالث: إتقان
- م. الرابع: تميز