Poste **Code Poste**	***Chef de service de l'Ingénierie- DOP Sebou-Bouregreg*** *101.103.569*
Famille **Sous famille**	***Management*** *Management opérationnel*
Missions permanentes	✓ Participer à la mise en œuvre et au suivi des travaux du Projet d'aménagement d'interconnexion des bassins Sebou et Bouregreg et du transfert d'eau du bassin de Sebou vers le Bouregreg ; ✓ Assurer l'encadrement et la supervision d'une équipe et conduire les opérations et activités nécessaires pour la réalisation des objectifs et résultats afférents à la mission de son service.

Domaine	Activités détaillées
Activités liées au poste	
Mise en place du Projet	• Appuyer le Maitre d'Ouvrage délégué à la validation des études d'exécution du Projet ; • Participer à la préparation des termes de références pour le lancement des études et des travaux de construction, d'aménagement, d'entretien et de maintenance ; • Elaborer l'échéancier détaillé d'exécution du projet et veiller à sa mise à jour.
Suivi des travaux d'aménagement du Projet	• Assurer le suivi des travaux topographiques ; • Appuyer le Maitre d'ouvrage délégué dans la coordination des actions avec les différents intervenants du projet ; • Participer à la réception et clôture du projet.
Suivi et évaluation du Projet	• Participer à l'évaluation de la performance opérationnelle du Projet et gérer le reporting • Capitaliser sur le retour d'expérience et proposer des leviers d'amélioration
Activités liées au Management & Encadrement	
Management	• Décliner les objectifs opérationnels arrêtés en alignement avec ses missions et ses responsabilités • Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre des programmes et/ou des plans d'actions du service, en relation avec sa mission. • Veiller au respect du cadre réglementaire, procédural et conventionnel régissant ses activités • Mettre en œuvre des référentiels, méthodes et outils définis • Veiller à l'exécution des activités et des projets relevant des responsabilités de son Service • Gérer les relations avec les différents partenaires institutionnels relevant de son champ d'actions
Organisation & encadrement	• Veiller au déploiement des ressources nécessaires au fonctionnement des activités de son Service ; • Veiller à l'encadrement de son équipe et à l'enrichissement de son portefeuille de compétences ; • Mettre en place des outils de suivi et des indicateurs d'évaluation de la performance de son Service ; • Elaborer les rapports, bilans et/ou reporting des activités de son Service • Classer et archiver les documents et pièces dans le cadre du périmètre de sa fonction

Champs des relations
Relations hiérarchiques
✓ Directeur De l'Irrigation et de l'Aménagement de L'Espace Agricole ✓ Directeur Opérationnel du Projet d'interconnexion des bassins Sebou et Bouregreg
Relations fonctionnelles
✓ L'ORMVA du Gharb ✓ DIAEA ✓ DF ✓ DRA de Rabat- Salé –Kénitra ✓ DPA
Relations externes
✓ Agence du Bassin Hydraulique (ABH) ✓ Autorités locales ✓ Ministère de l'Economie et des Finances (MEF) ✓ Ministère de la Transition énergétique et du Développement durable ✓ Ministère de l'Equipement et de l'Eau ✓ Ministère de l'Intérieur (MI) ✓ Partenaires institutionnels du Département ✓ L'Office National de l'Electricité et de l'Eau Potable

Prérequis et Compétences
Formation initiale cible

Niveau	Nature de la formation
BAC + 5	Génie Civil
BAC + 5	Aménagement Hydraulique ou assimilée
BAC + 5	Génie rural

Formation spécifique cible
Nature de la formation
✓ Aménagement hydro-agricole ✓ Management de projet

Expérience professionnelle	
Durée	**Nature de l'expérience**
5 ans et plus	Gestion des projets d'aménagement hydro-agricole (avec une forte connaissance terrain)

Compétences requises et critères de performance

Compétences managériales & Niveau requis			
Leadership	2	Gestion des objectifs	3
Organisation et optimisation des ressources	3	Animation et gestion d'équipe	3
Capacité d'analyse et de synthèse	4	Orientation qualité	3
Autonomie et résolution de problèmes	3	Animation des relations (interne / externe)	3
Qualité de Communication et d'expression	3		

Compétences comportementales & Niveau requis			
Rigueur et discipline	3	Proactivité / Réactivité / Agilité	3
Capacité d'écoute	3	Esprit d'initiative	3
Ouverture au changement	3	Esprit organisé et structuré	3
Qualité de coopération (interne /externe)	3	Gestion du stress et de situations complexes	3

Compétences techniques & Niveau de requis			
Connaissance en topographie	2	Etudes hydro-agricole	2
Gestion de la commande publique	2	Ingénierie hydraulique	3
Normes et référentiels de management des risques	3	Outils et systèmes de reporting	2
Suivi des travaux d'aménagement (échéancier, coût, qualité ...)	3	Techniques de négociation et de persuasion	3

Formation initiale cible
Les domaines de formations sont cités à titre indicatif et sont jugés les plus adéquats pour répondre aux missions/activités du poste.
Niveau de Compétences
- **Niv 1 : Initiation :** Application des principes de base et/ou reproduction de situation simple ;
- **Niv 2 : Adaptation :** Maitrise partielle des éléments essentiels avec une capacité d'adaptation par rapport à des situations nouvelles et/ou relativement complexes ;
- **Niv 3 : Maitrise :** Maitrise totale de l'ensemble des éléments avec une forte capacité de gestion et/ou d'optimisation ;
- **Niv 4 : Excellence :** Expertise / Excellence opérationnelle

Poste **Code Poste**	***Chef de service des Travaux de conduites d'Adduction*** *101.103.264*
Famille **Sous famille**	***Management*** *Management opérationnel*
Missions permanentes	✓ Assurer le suivi des travaux du projet d'aménagement d'interconnexion des bassins Sebou et Bouregreg et la mise en place des conduites d'adduction ; ✓ Assurer l'encadrement et la supervision d'une équipe et conduire les opérations et activités nécessaires pour la réalisation des objectifs et résultats afférents à la mission de son service.

Domaine	Activités détaillées
Activités liées au poste	
Suivi des travaux des conduites d'adduction	• Assurer le suivi de la réalisation des travaux relatifs aux conduites d'adduction ; • Participer à la préparation des termes de références pour le lancement des études et des travaux de construction, d'aménagement, d'entretien et de maintenance • Remonter les points de blocage des travaux, proposer des résolutions et coordonner la mise en œuvre des actions retenues ; • Suivre les travaux de réalisation du Projet (qualité, délai et coût) ; • Assurer l'accompagnement de la maitrise d'œuvre dans le contrôle de la qualité des réalisations conformément aux stipulations des cahiers de charge ; • Assurer l'accompagnement de la maitrise d'œuvre dans les reportings et les comptes mensuels ; • Organiser et participer aux réunions et aux visites terrains ; • Appuyer à l'établissement des attachements et à la préparation des décomptes • Participer à la réception et clôture du projet ; • Participer à la coordination et la programmation des rencontres et des visites terrain avec les partenaires institutionnels, notamment l'office régional de la mise en valeur agricole du Gharb
Suivi et évaluation du Projet	• Participer à l'évaluation de la performance opérationnelle du Projet et gérer le reporting ; • Capitaliser sur le retour d'expérience et proposer des leviers d'amélioration
Activités liées au Management & Encadrement	
Management	• Décliner les objectifs opérationnels arrêtés en alignement avec ses missions et ses responsabilités • Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre des programmes et/ou des plans d'actions du service, en relation avec sa mission • Veiller au respect du cadre réglementaire, procédural et conventionnel régissant ses activités • Mettre en œuvre des référentiels, méthodes et outils définis • Veiller à l'exécution des activités et des projets relevant de la responsabilité de son Service • Gérer les relations avec les différents partenaires institutionnels relevant de son champ d'actions
Organisation & encadrement	• Veiller au déploiement des ressources nécessaires au fonctionnement des activités de son Service • Veiller à l'encadrement de son équipe et à l'enrichissement de son portefeuille de compétences • Mettre en place les outils de suivi et les indicateurs d'évaluation de la performance de son Service • Elaborer les rapports, bilans et/ou reporting des activités de son Service • Classer et archiver les documents et pièces dans le cadre du périmètre de sa fonction

Champs des relations
Relations hiérarchiques
✓ Directeur De l'Irrigation et de l'Aménagement de L'Espace Agricole ✓ Directeur Opérationnel du Projet de liaison entre les deux bassins versants de Sebou et Bouregreg
Relations fonctionnelles
✓ L'ORMVA du Gharb ✓ DIAEA ✓ DF ✓ DRA de Rabat- Salé -Kénitra ✓ DPA
Relations externes
✓ Agence du Bassin Hydraulique (ABH) ✓ Autorités locales ✓ Ministère de l'Economie et des Finances (MEF) ✓ Ministère de la Transition énergétique et du Développement durable ✓ Ministère de l'Equipement et de l'Eau ✓ Ministère de l'Intérieur (MI) ✓ Partenaires institutionnels du Département

✓ L'Office National de l'Electricité et de l'Eau Potable

Prérequis et Compétences

Formation initiale cible	
Niveau	**Nature de la formation**
BAC + 5	Génie rural ou assimilée

Formation spécifique cible
Nature de la formation
✓ Aménagement hydro-agricole ✓ Management de projet

Expérience professionnelle	
Durée	**Nature de l'expérience**
5 ans et plus	Gestion des projets d'aménagement hydro-agricole (avec une forte connaissance terrain)

Compétences requises et critères de performance

Compétences managériales & Niveau requis			
Leadership	2	Gestion des objectifs	3
Organisation et optimisation des ressources	3	Animation et gestion d'équipe	3
Capacité d'analyse et de synthèse	4	Orientation qualité	3
Autonomie et résolution de problèmes	3	Animation des relations (interne / externe)	3
Qualité de Communication et d'expression	3		

Compétences comportementales & Niveau requis			
Rigueur et discipline	3	Proactivité / Réactivité / Agilité	3
Capacité d'écoute	3	Esprit d'initiative	3
Ouverture au changement	3	Esprit organisé et structuré	3
Qualité de coopération (interne /externe)	3	Gestion du stress et de situations complexes	3

Compétences techniques & Niveau de requis			
Connaissance en topographie	3	Etudes hydro-agricole	3
Gestion de la commande publique	3	Ingénierie hydraulique	3
Normes et référentiels de management des risques	3	Outils et systèmes de reporting	2
Techniques de négociation et de persuasion	3	Suivi des travaux d'aménagement hydro-agricole (échéancier, coût, qualité ...)	3

Formation initiale cible
Les domaines de formations sont cités à titre indicatif et sont jugés les plus adéquats pour répondre aux missions/activités du poste.
Niveau de Compétences

- **Niv 1 : Initiation :** Application des principes de base et/ou reproduction de situation simple ;
- **Niv 2 : Adaptation :** Maitrise partielle des éléments essentiels avec une capacité d'adaptation par rapport à des situations nouvelles et/ou relativement complexes ;
- **Niv 3 : Maitrise :** Maitrise totale de l'ensemble des éléments avec une forte capacité de gestion et/ou d'optimisation ;
- **Niv 4 : Excellence :** Expertise / Excellence opérationnelle

Poste **Code Poste**	***Chef de service des travaux des stations de pompage*** *101.103.236*
Famille **Sous famille**	***Management*** *Management opérationnel*
Missions permanentes	✓ Participer au suivi de la réalisation des travaux des stations de pompage du projet d'aménagement d'interconnexion des bassins Sebou et Bouregreg ; ✓ Veiller au respect du programme de réalisation conformément aux Cahiers de charges particulières et méthodes techniques applicables ; ✓ Assurer l'encadrement et la supervision d'une équipe et conduire les opérations et activités nécessaires pour la réalisation des objectifs et résultats afférents à la mission de son service

Domaine	Activités détaillées
Activités liées au poste	
Suivi des travaux des stations de pompage	• Participer au suivi de la réalisation des travaux des stations de pompage et ouvrages spéciaux ; • Remonter les points de blocage des travaux, proposer des résolutions et coordonner la mise en œuvre des actions retenues ; • Participer à la préparation des termes de références pour le lancement des études et des travaux de construction, d'aménagement, d'entretien et de maintenance ; • Suivre les travaux de réalisation du Projet (qualité, délai et coût) ; • Assurer l'accompagnement de la maitrise d'œuvre dans le contrôle de la qualité des réalisations des stations de pompage et des ouvrages conformément aux stipulations des cahiers de charge ; • Assurer l'accompagnement de la maitrise d'œuvre dans les reportings et les comptes mensuels ; • Participer à la réception et clôture du projet ; • Appui à l'établissement des attachements et à la préparation des décomptes • Participer à la coordination et la programmation des rencontres et des visites terrain avec les partenaires institutionnels, notamment l'office régional de la mise en valeur agricole du Gharb ; • Piloter les essais des matériels/équipements mis en place et/ou des ouvrages exécutés.
Suivi et évaluation du Projet	• Evaluer la performance opérationnelle du Projet et gérer le reporting ; • Capitaliser sur le retour d'expérience et proposer des leviers d'amélioration
Activités liées au Management & Encadrement	
Management	• Décliner les objectifs opérationnels arrêtés en alignement avec ses missions et ses responsabilités • Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre des programmes et/ou des plans d'actions de la Division, en relation avec sa mission • Veiller au respect du cadre réglementaire, procédural et conventionnel régissant ses activités • Mettre en œuvre des référentiels, méthodes et outils définis • Veiller à l'exécution des activités et des projets relevant de la responsabilité de son Service • Gérer les relations avec les différents partenaires institutionnels relevant de son champ d'actions
Organisation & encadrement	• Veiller au déploiement des ressources nécessaires au fonctionnement des activités de son Service • Veiller à l'encadrement de son équipe et à l'enrichissement de son portefeuille de compétences • Mettre en place les outils de suivi et les indicateurs d'évaluation de la performance de son Service • Elaborer les rapports, bilans et/ou reporting des activités de son Service • Classer et archiver les documents et pièces dans le cadre du périmètre de sa fonction

Champs des relations
Relations hiérarchiques
✓ Directeur De l'Irrigation et de l'Aménagement de L'Espace Agricole ✓ Directeur Opérationnel du Projet de liaison entre les deux bassins versants de Sebou et Bouregreg
Relations fonctionnelles
✓ L'ORMVA du Gharb ✓ DIAEA ✓ DF ✓ DRA de Rabat- Salé –Kénitra ✓ DPA
Relations externes
✓ Agence du Bassin Hydraulique (ABH) ✓ Autorités locales ✓ Ministère de la Transition énergétique et du Développement durable ✓ Ministère de l'Equipement et de l'Eau ✓ Ministère de l'Intérieur (MI) ✓ Partenaires institutionnels du Département

- ✓ Ministère de l'Economie et des Finances (MEF)
- ✓ L'Office National de l'Electricité et de l'Eau Potable

Prérequis et Compétences

Formation initiale cible

Niveau	Nature de la formation
BAC + 5	Génie rural, Génie civil, Electromécanique ou assimilée

Formation spécifique cible

Nature de la formation

- ✓ Aménagement hydro-agricole
- ✓ Management de projet

Expérience professionnelle

Durée	Nature de l'expérience
5 ans et plus	Gestion des projets d'aménagement hydro-agricole (avec une forte connaissance terrain)

Compétences requises et critères de performance

Compétences managériales & Niveau requis			
Leadership	2	Gestion des objectifs	3
Organisation et optimisation des ressources	3	Animation et gestion d'équipe	3
Capacité d'analyse et de synthèse	3	Orientation qualité	3
Autonomie et résolution de problèmes	3	Animation des relations (interne / externe)	3
Qualité de Communication et d'expression	3		

Compétences comportementales & Niveau requis			
Rigueur et discipline	3	Proactivité / Réactivité / Agilité	3
Capacité d'écoute	3	Esprit d'initiative	3
Ouverture au changement	3	Esprit organisé et structuré	3
Qualité de coopération (interne /externe)	3	Gestion du stress et de situations complexes	3

Compétences techniques & Niveau de requis			
Connaissance en topographie	2	Etudes hydro-agricole	2
Gestion de la commande publique	3	Ingénierie hydraulique	3
Normes et référentiels de management des risques	3	Outils et systèmes de reporting	2
Suivi des travaux d'aménagement (échéancier, coût, qualité ...)	3	Techniques de négociation et de persuasion	3

Formation initiale cible
Les domaines de formations sont cités à titre indicatif et sont jugés les plus adéquats pour répondre aux missions/activités du poste.
Niveau de Compétences

- **Niv 1 : Initiation :** Application des principes de base et/ou reproduction de situation simple ;
- **Niv 2 : Adaptation :** Maitrise partielle des éléments essentiels avec une capacité d'adaptation par rapport à des situations nouvelles et/ou relativement complexes ;
- **Niv 3 : Maitrise :** Maitrise totale de l'ensemble des éléments avec une forte capacité de gestion et/ou d'optimisation ;
- **Niv 4 : Excellence :** Expertise / Excellence opérationnelle

Poste	***Directeur Opérationnel du Projet d'interconnexion des bassins Sebou et Bouregreg***
Code Poste	*101.102.587*
Famille **Sous famille**	***Management*** *Management d'encadrement*
Missions permanentes	✓ Piloter la réalisation du projet d'aménagement d'interconnexion des bassins Sebou et Bouregreg pour le transfert d'eau; ✓ Superviser le pilotage des études et le suivi des travaux du projet ; ✓ Assurer la coordination avec les différentes parties prenantes; ✓ Assurer l'encadrement et la supervision d'un ensemble de services et veiller sur les objectifs, les activités et les résultats afférents à la mission de sa direction

Domaine	Activités détaillées
Activités liées au poste	
Pilotage des études	• Piloter la réalisation des travaux topographiques ; • Assurer la préparation des termes de références pour le lancement des études et des travaux de construction, d'aménagement, d'entretien et de maintenance • Valider le montage (échéanciers physiques et financiers) du Projet et les conventions de financement ;
Suivi et validation des travaux d'aménagement	• Piloter la réalisation et la validation des travaux ; • Veiller au respect des échéanciers et programmes de réalisation, notamment à travers le contrôle des ressources humaines et l'état d'avancement des travaux ; • Piloter les actions de réalisation et de supervision technique du projet de l'aménagement provisoire du transfert d'eau depuis le bassin de Sebou vers le Bouregreg ; • Assurer l'arbitrage sur les points de blocage des travaux et veiller à la mise en place des actions correctives ; • Apprécier l'état d'avancement et la performance opérationnelle du Projet et gérer les statistiques et les reporting nécessaires (état d'avancement des projets) ; • Superviser la coordination des rencontres et des visites terrain avec les différentes institutions nationales et internationales partenaires ; • Veiller à la qualité et le contrôle des travaux ; • Veiller à la réception des livrables du projet; • Participer à la coordination et la programmation des rencontres et des visites terrain avec les partenaires institutionnels, notamment l'office régional de la mise en valeur agricole du Gharb • Valider les dossiers administratifs et juridiques et superviser la publication des textes y afférents ;
Activités liées au Management & Encadrement	
Management	• Définir les objectifs stratégiques de la Direction et veiller à leur déclinaison en objectifs opérationnels, en alignement avec les orientations et responsabilités • Assister le pouvoir décisionnel à l'atteinte des objectifs stratégiques et opérationnels de sa direction • Veiller à la disponibilité / optimisation des ressources nécessaires au fonctionnement des activités des divisions • Représenter le Département et/ou la Direction aux évènementiels internationaux et nationaux • Coordonner les actions de la Direction envers les partenaires institutionnels dans l'ensemble des domaines afférents à sa direction • Œuvrer pour la mise en place d'outils, de référentiels et de textes réglementaires dans les domaines afférents à sa direction • Veiller à la mise en place d'un dispositif de contrôle interne efficient et performant (procédures, Cartographie des risques, KPI/ KRI ...) • Œuvrer à la mise en place d'outils de suivi et d'indicateurs d'évaluation de la performance de la direction

Champs des relations
Relations hiérarchiques
✓ Directeur De l'Irrigation et de l'Aménagement de L'Espace Agricole
Relations fonctionnelles
✓ DF ✓ DIAEA ✓ DPA ✓ DRA de Rabat- Salé -Kénitra ✓ L'ORMVA du Gharb
Relations externes
✓ Agence du Bassin Hydraulique (ABH)

- ✓ Autorités locales
- ✓ Ministère de l'Economie et des Finances (MEF)
- ✓ Ministère de la Transition énergétique et du Développement durable
- ✓ Ministère de l'Equipement et de l'Eau
- ✓ Ministère de l'Intérieur (MI)
- ✓ Partenaires institutionnels du Département
- ✓ L'Office National de l'Electricité et de l'Eau Potable

Prérequis et Compétences

Formation initiale cible

Niveau	Nature de la formation
BAC + 5	Génie civil
BAC + 5	Génie rural

Formation spécifique cible

Nature de la formation

- ✓ Ingénierie hydraulique
- ✓ Montage de projets (faisabilité et rentabilité économique)
- ✓ Management des organisations

Expérience professionnelle

Durée	Nature de l'expérience
7 ans et plus	Gestion des projets d'aménagement hydro-agricole (avec une forte connaissance terrain)

Compétences requises et critères de performance

Compétences managériales & Niveau requis

Leadership	3	Gestion des objectifs	3
Organisation et optimisation des ressources	3	Animation et gestion d'équipe	3
Capacité d'analyse et de synthèse	4	Orientation qualité	4
Autonomie et résolution de problèmes	4	Animation des relations (interne / externe)	4
Qualité de Communication et d'expression	4		

Compétences comportementales & Niveau requis

Rigueur et discipline	3	Proactivité / Réactivité / Agilité	4
Capacité d'écoute	3	Esprit d'initiative	3
Ouverture au changement	3	Esprit organisé et structuré	3
Qualité de coopération (interne /externe)	4	Gestion du stress et de situations complexes	4

Compétences techniques & Niveau de requis

Capacité à définir et à suivre la mise en œuvre de plan d'actions	3	Concepts / outils de management de projet (PMO/ PMP/ REX)	3
Connaissance dans le domaine législatif et juridique (Droit foncier)	3	Connaissance du secteur de l'eau	4
Connaissance en matériels hydro-agricoles	3	Connaissance en topographie	3
Gestion de la commande publique	3	Gestion des études	4
Ingénierie hydraulique	3	Normes et référentiels de management des risques	3
Outils et systèmes de reporting	3	Procédures de financement par les bailleurs de fond (appui, don…)	2
Techniques de montage et de planification financière	3	Techniques de négociation et de persuasion	3
Suivi des travaux d'aménagement hydro-agricole (échéancier, coût, qualité …)	4		

Formation initiale cible
Les domaines de formations sont cités à titre indicatif et sont jugés les plus adéquats pour répondre aux missions/activités du poste.

Niveau de Compétences

- **Niv 1 : Initiation :** Application des principes de base et/ou reproduction de situation simple ;
- **Niv 2 : Adaptation :** Maitrise partielle des éléments essentiels avec une capacité d'adaptation par rapport à des situations nouvelles et/ou relativement complexes ;
- **Niv 3 : Maitrise :** Maitrise totale de l'ensemble des éléments avec une forte capacité de gestion et/ou d'optimisation ;
- **Niv 4 : Excellence :** Expertise / Excellence opérationnelle