

<ul style="list-style-type: none"> L'ensemble des entités en interaction avec sa structure
<ul style="list-style-type: none"> Les différents utilisateurs au sein du département

Relations externes

<ul style="list-style-type: none"> Autres départements ministériels
<ul style="list-style-type: none"> Bureaux d'études
<ul style="list-style-type: none"> Partenaires institutionnels du Département
<ul style="list-style-type: none"> Caisse Nationale de Sécurité Sociale(CNSS)
<ul style="list-style-type: none"> Agence de Développement du Digital(ADD)

Pré-requis et Compétences

Formation initiale requise

Niveau	Nature de la formation
BAC + 5	Agroéconomie ou assimilée Statistiques ou assimilées Développement Economique et Social

Formation spécifique requise

Nature de la formation

<ul style="list-style-type: none"> Agroéconomie Statistiques Management de projets Commande publique
--

Expérience professionnelle

Durée	Nature de l'expérience
4 ans et plus	Statistiques enquêtes et sondages

Compétences requises et critères de performance

Compétences managériales & Niveau requis

Leadership	3
Gestion des objectifs	3
Organisation et optimisation des ressources	3
Animation et gestion d'équipe	3
Capacité d'analyse et de synthèse	3
Orientation qualité	3
Autonomie et résolution de problèmes	3
Animation des relations (interne / externe)	3
Qualité de Communication et d'expression	3

Compétences comportementales & Niveau requis

Proactivité / Réactivité / Agilité	3
Capacité d'écoute	3
Esprit d'initiative	3
Ouverture au changement	3
Qualité de coopération (interne / externe)	3
Gestion du stress et de situations complexes	3
Rigueur et discipline	4
Esprit organisé et structuré	4

Compétences techniques & Niveau de requis

Méthodes d'analyse et de modélisation	1
Bases de données	2
Conduite d'enquête	2
Econométrie	2
Logiciels statistiques	2
Analyse économique	3
Management de projets	3
Méthodes d'enquête	3
Techniques statistiques	3

Formation initiale cible

Les domaines de formations sont cités à titre indicatif et sont jugés les plus adéquats pour répondre aux missions/activités du poste.

Niveau de Compétences

- **Niv 1 : Initiation** : Application des principes de base et/ou reproduction de situation simple ;
- **Niv 2 : Adaptation** : Maitrise partielle des éléments essentiels avec une capacité d'adaptation par rapport à des situations nouvelles et/ou relativement complexes ;
- **Niv 3 : Maitrise** : Maitrise totale de l'ensemble des éléments avec une forte capacité de gestion et/ou d'optimisation ;
- **Niv 4 : Excellence** : Expertise / Excellence opérationnelle

Organisation & encadrement	<ul style="list-style-type: none"> • Mettre en place des outils de suivi et des indicateurs d'évaluation de la performance de sa Division et évaluer celle de son équipe
	<ul style="list-style-type: none"> • Veiller à l'élaboration des rapports, bilans et/ou reporting des activités de sa Division
	<ul style="list-style-type: none"> • Classer et archiver les documents et pièces dans le cadre du périmètre de sa fonction

Champs des relations

Relations hiérarchiques

- Directeur de la Stratégie et des Statistiques

Relations fonctionnelles

- Etablissements sous-tutelle
- Interlocuteurs dans le cadre des projets
- L'ensemble des entités en interaction avec sa structure
- Les différents utilisateurs au sein du département
- consultants

Relations externes

- Autres départements ministériels
- BANK AL MAGHRIB
- Partenaires institutionnels du Département
- Office des changes
- Organisations internationales (FAO, BAD, CEA, UE etc)
- Organismes professionnels agricoles (OPA)
- Direction Générale de la Météorologie -DMN
- HCP

Pré-requis et Compétences

Formation initiale requise

Niveau	Nature de la formation
BAC + 5	Agroéconomie ou assimilée
BAC + 5	Statistiques ou assimilées

Formation spécifique requise

Nature de la formation

- Agroéconomie
- Statistiques
- Management de projet
- Gestion des marchés publics

Expérience professionnelle

Durée	Nature de l'expérience
4 ans et plus	Statistiques enquêtes et sondages

Compétences requises et critères de performance

Compétences managériales & Niveau requis

Leadership	3
Gestion des objectifs	3
Organisation et optimisation des ressources	3
Animation et gestion d'équipe	3
Capacité d'analyse et de synthèse	3
Orientation qualité	3
Autonomie et résolution de problèmes	3
Animation des relations (interne / externe)	3
Qualité de Communication et d'expression	3

Compétences comportementales & Niveau requis

Proactivité / Réactivité / Agilité	3
Capacité d'écoute	3
Esprit d'initiative	3

Ouverture au changement	3
Qualité de coopération (interne /externe)	3
Gestion du stress et de situations complexes	3
Rigueur et discipline	4
Esprit organisé et structuré	4

Compétences techniques & Niveau de requis

Méthodes d'analyse et de modélisation	1
Bases de données	2
Conduite d'enquête	2
Econométrie	2
Logiciels statistiques	2
Analyse économique	3
Management de projets	3
Méthodes d'enquête	3
Techniques statistiques	3

Formation initiale cible

Les domaines de formations sont cités à titre indicatif et sont jugés les plus adéquats pour répondre aux missions/activités du poste.

Niveau de Compétences

- **Niv 1 : Initiation** : Application des principes de base et/ou reproduction de situation simple ;
- **Niv 2 : Adaptation** : Maitrise partielle des éléments essentiels avec une capacité d'adaptation par rapport à des situations nouvelles et/ou relativement complexes ;
- **Niv 3 : Maitrise** : Maitrise totale de l'ensemble des éléments avec une forte capacité de gestion et/ou d'optimisation ;
- **Niv 4 : Excellence** : Expertise / Excellence opérationnelle



Poste	Chef de Division Développement des Marchés
Code Poste	101.102.K30
Famille	Management
Sous famille	Management d'encadrement
Missions permanentes	<ul style="list-style-type: none"> Mettre en place de mesures de politique commerciale agricole pour le développement des exportations agricoles (produits et marchés), pour l'approvisionnement en produits et intrants agricoles, pour la Défense commerciale et le renforcement de l'intégration du secteur agricole au marché mondial Assurer la régulation, protection et développement du marché intérieur Gérer toutes les questions et activités relatives à l'Accord agricole de l'OMC et veille sur la conformité de la politique sectorielle agricole et de la politique commerciale des produits agricoles aux engagements pris par le Maroc au titre de tous les accords de l'OMC Coordonner et défendre les aspects traités par le Département de l'agriculture auprès des Ministères concernés et veiller au renforcement des relations avec les Organisations Internationales (OMC, FAO, OCDE, CNUCED, ICTC, etc.) en matière de toutes les questions liées au commerce des produits agricoles de façon directe ou indirecte Assurer l'encadrement et la supervision d'un ensemble de services et veiller sur les objectifs, les activités et les résultats afférents à la mission de sa division

Domaine	Activités détaillées
Activités liées au poste	
Veille sectorielle	<ul style="list-style-type: none"> Définir les axes et la méthodologie de veille des marchés intérieurs et extérieurs Définir la méthodologie de recherche et de sélection des sources d'information Veiller à la réalisation des études de repérage de marchés et analyser les opportunités y relatives Veiller à la collecte des données sur les marchés (intérieur et extérieur) en termes de prix, d'offre, de demande, de produits, de canaux de distribution, de concurrence, des cadres réglementaires, des politiques agricoles y compris commerciale Suivre les tendances du marché intérieur et du marché extérieur des produits agricoles Assurer la gestion de la base de données des échanges du commerce extérieur et analyse des échanges Mettre à la disposition des entités du ministère les indicateurs du commerce extérieur
Identification et proposition de Mesures de Politiques Commerciales (MPC) par filière, par activité (import ou export), par produit et participation à leur mise en oeuvre	<ul style="list-style-type: none"> Contribuer à l'élaboration et la mise en œuvre des cadres juridiques (réglementaires et législatifs) relatifs au commerce extérieur (Loi sur le commerce extérieur et ses textes d'application, etc...) Contribuer à l'élaboration et à la mise en œuvre des cadres juridiques relatifs aux mesures de défense commerciale (antidumping, sauvegarde, mesures compensatoires) Contribuer à l'élaboration de la stratégie nationale SPS (Mesures Sanitaires et Phytosanitaires) et OTC (Obstacles Techniques au Commerce) et piloter sa mise en œuvre Contribuer à l'amélioration de la compétitivité des exportations agricoles par : le suivi de la mise en œuvre des Régimes économiques en douane (octroi des autorisations y relatives) et de toute mesure relative à la concurrence à l'exportation contribuant à l'amélioration de la compétitivité des exportations agricoles de manière directe ou indirecte dans le cadre du PMV tout en ciblant la diversification de marchés et de produits Répondre à toutes les questions relatives aux MPC agricoles appliquées (secteur privé, les administrations, la presse, les partenaires commerciaux, etc.)
Négociation, conclusion et mise en oeuvre d'accord commerciaux de libre-échange et identification d'opportunités de marchés	<ul style="list-style-type: none"> Réaliser les études d'impact de la libéralisation du commerce agricole par marché et par partenaire Préparer le mandat et le dossier de négociation des accords commerciaux pour le volet agricole ainsi que pour toutes les questions connexes auxdits produits Prendre en charge de la négociation commerciale et de sa conclusion pour le volet agricole avec le partenaire commercial, l'interprofession marocaine du secteur agricole, les départements ministériels concernés, les élus, etc Elaborer le texte de l'accord/ volet agricole Elaborer les supports réglementaires de mise en œuvre des accords commerciaux (circulaires, avis aux importateurs, les cahiers de charges, etc

<p>Négociation, conclusion et mise en oeuvre d'accord commerciaux de libre-échange et identification d'opportunités de marchés</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Suivre les questions de mise en œuvre des accords commerciaux avec les partenaires et les professionnels du secteur dans le cadre des comités institutionnels et des Conseils bilatéraux prévus par les accords commerciaux • Adapter les accords si nécessaire • Participer au suivi de chaque processus de renforcement du partenariat bilatéral et multilatéral par partenaire ou groupement régional • Identifier et Analyser hors accords commerciaux des opportunités offertes par les marchés pour l'exportation et pour l'approvisionnement en matières premières et en produits finis si nécessaires
<p>Régulation et protection du marché intérieur et Développement du Marché intérieur</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Participer à la définition de mesures pour la modernisation des infrastructures de commercialisation et de distribution des produits agricoles (Suivi de mise en place des zones franches et des agropoles, réforme des marchés de gros, etc.) • Participer à l'élaboration des programmes de valorisation des productions aussi bien au niveau national qu'à l'étranger • Veiller au suivi de l'approvisionnement régulier du marché national et s'assurer de la réalisation d'études prospectives sur l'approvisionnement en intrants agricoles et en produits finis • Suivre et traiter les questions liées à la compensation • S'assurer, en collaboration avec les directions concernées (DAAJ et autres) de la réalisation d'études technico-économiques pour la mise en place et l'actualisation des droits d'importation des produits agricoles • Participer en concert avec les entités concernées à l'élaboration et au suivi de la mise en œuvre de la politique tarifaire et de fiscalité à la frontière • Suivre l'évolution de la protection tarifaire et de la fiscalité agricole des produits agricoles compte tenu de la conjoncture du marché intérieur et du marché international, analyser leurs impacts sur le secteur agricole et proposer des amendements • Contribuer à la mise en place de régimes dérogatoires incitatifs en matière de droits de douane et de fiscalité (TVA) en faveur du secteur agricole au suivi et à l'évaluation d'impact desdits régimes/ Mesure 53 et autres dans le cadre de programme de développement industriel, Régimes dérogatoires de franchises de TVA et de droits de douanes pour certains intrants agricoles, etc • Traiter et gérer les questions de la fiscalité agricole (TVA) (requêtes des professionnelles, les initiatives du Département de l'agriculture ou proposition d'autres départements ministériels)
<p>Accords OMC</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Veiller à préserver les intérêts du secteur agricole dans le cadre des travaux du Comité de l'agriculture de l'OMC et eu égard les thématiques agricoles négociées lors des Conférences ministérielles de l'OMC • Suivre l'état d'avancement des négociations agricoles multilatérales pour l'établissement de nouveaux engagements des pays Membres de l'OMC • Assurer la cohérence de la stratégie sectorielle PMV et de la politique commerciale agricole aux engagements pris par le Maroc aussi bien dans le cadre de l'accord agricole de l'OMC que dans le cadre des autres accords de cette organisation • Préparer les notifications relatives à la mise en œuvre des engagements du Maroc au titre de l'Accord sur l'agriculture de l'Organisation Commerciale du Commerce (OMC) en matière d'accès aux marchés de soutien interne et de concurrence à l'exportation • Collecter et traiter les données relatives à la politique agricole du Maroc pour préparer les notifications relatives à la mise en œuvre des engagements du Maroc au titre de l'Accord sur l'agriculture de l'OMC en matière d'accès aux marchés de soutien interne et de concurrence à l'exportation • Répondre aux questions soulevées par les Membres de l'OMC concernant les notifications en matière agricole • Contribuer à l'élaboration du rapport relatif l'examen de la politique commerciale du Maroc/ volet agriculture, assurer la coordination y afférente entre les entités du MAPMDREF, participer à l'examen de la politique commerciale proprement dit au niveau de l'OMC (prise en charge du volet agricole) et répondre aux questions soulevées par les Membres de l'OMC concernant la conformité du Maroc à ses engagements pris au niveau de l'OMC • Préparer et piloter le dossier de la Politique Commerciale du Maroc / volet agricole pour son examen avec le Secrétariat de l'OMC et auprès de tous les Etats membres à l'OMC (Examen de la Politique Commerciale) • Répondre aux questions des Etats membres de l'OMC à toutes les questions agricoles relatives à politique commerciale agricole et au PMV • Participer aux travaux du Comité de l'agriculture de l'OMC • Préparer le dossier de négociations commerciales agricoles pour les Conférences Ministérielles (CM) de l'OMC et prise en charge des négociations agricoles lors des CM • Mettre en œuvre et suivre l'Accord sur la facilitation des échanges pour le volet agriculture • Traiter et gérer les dossiers relatifs aux accords de l'OMC ayant trait au commerce des produits agricoles (Accords sur les mesures de défense commerciale, Accord sur les droits liés à la propriété intellectuelle, ...etc.) en conformité avec les engagements pris par le Maroc dans le cadre de l'OMC • Traiter, dans le cadre de la protection des filières agricoles, les dossiers relatifs aux mesures de défenses commerciales prévues par les Accords de l'OMC (antidumping, sauvegarde, mesures compensatoires) et participer aux travaux de la commission interministérielle chargée de la mise en place desdites mesures dans le cadre de la Loi sur les mesures de défense commerciale

Activités transverses	<ul style="list-style-type: none"> Assurer la coordination entre le département de l'agriculture et tous les Ministères concernés par les aspects traités par la DDM (affaires étrangères, finances, industrie et commerce extérieur, l'environnement, Ambassades/ attachés agricoles et économiques représentants des pays partenaires, les Missions permanentes du Royaume du Maroc à l'étranger, etc.)
	<ul style="list-style-type: none"> Veiller au renforcement des relations avec les Organisations Internationales (OMC, FAO, OCDE, CNUCED, etc.) en matière de toutes les questions liées au commerce des produits agricoles de façon directe ou indirecte

Activités liées au Management & Encadrement

Management	<ul style="list-style-type: none"> Définir les objectifs opérationnels de la Division en alignement avec les orientations et responsabilités
	<ul style="list-style-type: none"> Participer à l'élaboration des stratégies, programmes et/ou plans d'actions du Département et de la Direction, en relation avec sa mission
	<ul style="list-style-type: none"> Veiller à l'exécution des activités et des projets relevant de la responsabilité de sa Division
	<ul style="list-style-type: none"> Organiser le portefeuille des activités
	<ul style="list-style-type: none"> Mettre en œuvre un dispositif de contrôle, suivi et évaluation des réalisations relevant de sa responsabilité et veiller à l'atteinte des résultats attendus
	<ul style="list-style-type: none"> S'assurer de la fiabilité des informations diffusées
	<ul style="list-style-type: none"> Gérer les relations avec les différents partenaires institutionnels relevant de son champ d'actions
Organisation & encadrement	<ul style="list-style-type: none"> Veiller à la disponibilité / optimisation des ressources nécessaires au fonctionnement des activités des Services
	<ul style="list-style-type: none"> Veiller à l'encadrement de son équipe et à l'enrichissement de son portefeuille de compétences
	<ul style="list-style-type: none"> Apporter l'appui méthodologique et concevoir les référentiels, méthodes et outils nécessaires.
	<ul style="list-style-type: none"> Mettre en place des outils de suivi et des indicateurs d'évaluation de la performance de sa Division et évaluer celle de son équipe
	<ul style="list-style-type: none"> Veiller au renforcement du « travail d'équipe » et à la création de « synergie »;
	<ul style="list-style-type: none"> Elaborer les rapports et bilans de synthèse des réalisations de sa division.
	<ul style="list-style-type: none"> Veiller à la remontée des rapports et des informations à d'autres niveaux de l'organisation.
<ul style="list-style-type: none"> Classer et archiver les documents et pièces dans le cadre du périmètre de sa fonction 	

Champs des relations

Relations hiérarchiques

- Cabinet du Ministre
- Directeur de la Stratégie et des Statistiques

Relations fonctionnelles

- Etablissements sous-tutelle
- L'ensemble des entités du Département

Relations externes

- Ambassades des pays partenaires
- Autres départements ministériels
- Banque Mondiale
- Bureaux d'études
- Chambres d'agriculture
- Conseillers juridiques
- Pays concernés par les négociations et leurs représentations au Maroc
- Secrétariat Général du Gouvernement (SGG)
- Toutes les Missions Permanentes du Royaume du Maroc à l'étranger
- Partenaires privés
- Missions Permanentes du Royaume du Maroc à l'étranger
- Office des changes
- Organisation Mondiale du Commerce et Organisation Mondiale des Douanes
- Organisations internationales (FAO, BAD, CEA, UE etc)
- Organismes professionnels agricoles (OPA)
- Institutions internationales de veille (AGRIMER, etc)
- Ministère de l'Economie et des Finances (MEF)
- Ministère de l'Industrie et du Commerce
- Ministère de l'Intérieur (MI)

- Ministère des Affaires étrangères, de la coopération africaine et des Marocains résidant à l'étranger

Pré-requis et Compétences

Formation initiale requise

Niveau	Nature de la formation
BAC + 5	Politiques agricoles
BAC + 5	Economie ou assimilée
BAC + 5	Commerce ou assimilé

Formation spécifique requise

Nature de la formation

- Management
- Politiques agricoles
- Droit
- Commerce International
- Techniques de négociation
- Langues étrangères

Expérience professionnelle

Durée	Nature de l'expérience
10 ans et plus	Analyse des marchés, stratégie et négociation

Compétences requises et critères de performance

Compétences managériales & Niveau requis

Gestion des objectifs	3
Autonomie et résolution de problèmes	3
Leadership	4
Organisation et optimisation des ressources	4
Animation et gestion d'équipe	4
Capacité d'analyse et de synthèse	4
Orienté qualité	4
Animation des relations (interne / externe)	4
Qualité de Communication et d'expression	4

Compétences comportementales & Niveau requis

Rigueur et discipline	4
Proactivité / Réactivité / Agilité	4
Capacité d'écoute	4
Esprit d'initiative	4
Ouverture au changement	4
Esprit organisé et structuré	4
Qualité de coopération (interne / externe)	4
Gestion du stress et de situations complexes	4

Compétences techniques & Niveau de requis

Connaissance dans le domaine législatif et juridique	3
Outils informatiques	3
Analyse des politiques agricoles	4
Analyse économique	4
Connaissance des langues	4
Connaissance des techniques légistiques	4
Management stratégique	4
Suivi et évaluation des accords	4
Techniques de négociation et de persuasion	4
Techniques rédactionnelles (contrat, convention, protocole d'accord ...)	4

Formation initiale cible

Les domaines de formations sont cités à titre indicatif et sont jugés les plus adéquats pour répondre aux missions/activités du poste.

Niveau de Compétences

- **Niv 1 : Initiation** : Application des principes de base et/ou reproduction de situation simple ;
- **Niv 2 : Adaptation** : Maitrise partielle des éléments essentiels avec une capacité d'adaptation par rapport à des situations nouvelles et/ou relativement complexes ;
- **Niv 3 : Maitrise** : Maitrise totale de l'ensemble des éléments avec une forte capacité de gestion et/ou d'optimisation ;
- **Niv 4 : Excellence** : Expertise / Excellence opérationnelle