



المدير المالي

المنصب

- الإشراف على إعداد، برمجة وتنفيذ الميزانية؛
- المساهمة في تشجيع الاستثمار في القطاع الفلاحي عبر صندوق التنمية الفلاحية؛
- رصد الأداء المالي الوظيفي للوزارة.

المهام المتعلقة بالمنصب

الأنشطة المنوطة بالمنصب

- تناط بالمدير المالي القيام ب:
- الإعداد والتخطيط لميزانية قطاع الفلاحة وتتبع تنفيذها وفقاً للإرشادات الاستراتيجية وتوجيهات إصلاحات الميزانية؛
- مراقبة التدبير مراقبة التزامات الإدارة (الاتفاقيات، المديرين التنفيذيين، المانحين الأساسيين، دعم الميزانية، إلخ)؛
- إنجاز التقارير المحاسبية وتقييم مؤشرات الأداء ذات الصلة؛
- الإشراف على تنزيل وتتبع سياسة الرقابة الداخلية
- المساهمة في البحث عن مصادر التمويل للمشاريع الفلاحية لدى المؤسسات المانحة الوطنية والدولية؛
- تعزيز إجراءات ترقية قطاع التعاونيات والدعم الموجه له؛
- العمل من أجل تطوير وتدبير أنظمة التأمين الفلاحي والاستخدام الفعال للموارد المالية المخصصة؛
- الإشراف على الهندسة المالية للمشاريع الفلاحية والعمل من أجل تطوير التمويل والتتبع الفعال للمشاريع الممولة؛
- إدارة وتدبير أنظمة المساعدات والتحفيزات الفلاحية وتعزيز نظام الحكامة والمراقبة؛
- التتبع المستمر لتدخلات المصالح المركزية واللامركزية والمؤسسات العمومية الفلاحية والمؤسسات التي تساهم فيها الوزارة؛
- تدبير العلاقات مع الغرف الفلاحية والهيئات البيمهنية؛
- تعزيز ودعم مؤسساتي وتنظيمي ومالي للغرف الفلاحية؛
- تتبع المجالس الإدارية للمؤسسات العمومية تحت وصاية القطاع الفلاحي.

مجال العلاقات

- التنسيق والتعاون مع جميع المديريات المركزية والجهوية لقطاع الفلاحة والمؤسسات العمومية تحت وصاية القطاع
- وزارة المالية وخزينة المملكة؛
- وزارة الداخلية
- الأمانة العامة للحكومة
- البرلمان
- المنظمات المالية الوطنية والدولية
- الغرف الفلاحية
- هيئة مراقبة التأمينات والاحتياط الاجتماعي
- المؤسسات المصرفية
- شركات التأمين وإعادة التأمين
- التنظيمات البيمهنية
- المنظمات المالية الوطنية والدولية

المهارات المطلوبة

المستوى	المهارات السلوكية	المستوى	المهارات التدييرية
4	الصرامة والانضباط	4	القيادة
4	القدرة على الإصغاء	4	التنظيم و الاستخدام الأمثل للموارد
4	الانفتاح للتغيير	4	القدرة التحليلية
4	جودة التعاون (الداخلي و الخارجي)	4	الاستقلالية و حل المشاكل
4	الاستباقية /الاستجابة	4	جودة التواصل و التعبير
4	روح المبادرة	4	إدارة الأهداف
4	روح التنظيم	4	التأطير و إدارة الفريق
4	إدارة الإجهاد و الحالات المعقدة	4	نهج الجودة
		4	بناء العلاقات (الداخلية و الخارجية)

مستوى المهارات:

- م. الأول: أساسي
- م. الثاني: ملائم
- م. الثالث: إتقان
- م. الرابع: تمنا

تصريح بالشرف

أنا الموقع أسفله السيد(ة):

الحامل لبطاقة الوطنية للتعريف رقم:

أصرح بشرفي، أن نسخ الوثائق المقدمة من طرفي، والمصاحبة لملف

ترشيحي لتقلد منصب

مطابقة لأصولها، وأني أتحمل كامل المسؤولية في ذلك.

توقيع المصرح(ة) :