



<b>Poste</b>	<b>Chef de Service des ressources hydriques</b>
<b>Code Poste</b>	101.103.P21
<b>Famille</b>	<b>Management</b>
<b>Sous famille</b>	Management opérationnel
<b>Missions permanentes</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Décliner la stratégie nationale et les politiques de l'eau dans leur volet agricole, à l'échelle régionale/provinciale</li> <li>Mettre en œuvre les programmes de développement des ressources hydriques, à l'échelle régionale/provinciale</li> <li>Contribuer à la promotion de l'économie de l'eau au niveau régional et en assurer le suivi avec les partenaires institutionnels locaux</li> <li>Suivre et gérer les ressources hydroagricoles de la région</li> <li>Assurer l'encadrement et la supervision d'une équipe et conduire les opérations et activités nécessaires pour la réalisation des objectifs et résultats afférents à la mission de son service</li> </ul>

Domaine	Activités détaillées
<b>Activités liées au poste</b>	
<b>Planification et promotion des ressources HA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Veiller au développement d'une base de données régionale sur les ressources en eau</li> <li>Préparer les éléments de la politique de l'eau dans le volet agricole, au niveau régional</li> <li>Participer aux groupes de travail relatifs à la stratégie nationale de l'eau avec les partenaires institutionnels locaux</li> <li>Suivre et coordonner les conventions thématiques sur l'eau et l'environnement</li> <li>Coordonner les études et projets sur le secteur de l'eau au niveau régional</li> <li>Mettre en œuvre le pilotage des projets de l'économie et de la valorisation de l'eau d'irrigation, au niveau régional</li> <li>Encourager le travail associatif et les métiers liés à l'économie de l'eau</li> <li>Encadrer les opérations de communication afin de sensibiliser les agriculteurs à l'importance et à l'urgence de la préservation des ressources nationales en eau</li> </ul>
<b>Programmation des projets</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Participer à l'élaboration et suivre la mise en œuvre des programmes d'irrigation au niveau des périmètres irrigués relevant de la région</li> <li>Participer à l'élaboration des études de faisabilité des projets d'aménagement HA</li> <li>Superviser et affiner le montage technico-financier et la programmation budgétaire des projets nécessitant des ressources HA, de concert avec les structures de mise en œuvre</li> </ul>
<b>Suivi et gestion des ressources HA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Superviser la réalisation des campagnes de sensibilisation sur le niveau de la consommation d'eau au niveau régional</li> <li>Participer à l'analyse et le traitement des dossiers des études d'impact sur l'environnement des projets privés ou publics à réaliser dans la région</li> <li>Donner un avis sur les dossiers d'investissement mobilisant des ressources hydroagricoles (FDA, Partenariat, ...)</li> </ul>
<b>Activités transverses</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Donner un avis sur les projets de textes législatifs et réglementaires soumis par le Département de l'Agriculture</li> <li>Traiter les requêtes/ doléances des citoyens</li> </ul>
<b>Activités liées au Management &amp; Encadrement</b>	
<b>Management</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Décliner les objectifs opérationnels arrêtés en alignement avec ses missions et ses responsabilités</li> <li>Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre des programmes et/ou des plans d'actions de la Division, en relation avec sa mission</li> <li>Veiller au respect du cadre réglementaire, procédural et conventionnel régissant ses activités</li> <li>Mettre en œuvre des référentiels, méthodes et outils définis</li> <li>Veiller à l'exécution des activités et des projets relevant de la responsabilité de son Service</li> <li>Gérer les relations avec les différents partenaires institutionnels relevant de son champ d'actions</li> </ul>

<b>Organisation &amp; encadrement</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Veiller au déploiement des ressources nécessaires au fonctionnement des activités de son Service</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Veiller à l'encadrement de son équipe et à l'enrichissement de son portefeuille de compétences</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mettre en place les outils de suivi et les indicateurs d'évaluation de la performance de son Service</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Elaborer les rapports, bilans et/ou reporting des activités de son Service</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Classer et archiver les documents et pièces dans le cadre du périmètre de sa fonction</li> </ul>

### Champs des relations

#### Relations hiérarchiques

- Directeur Régional de l'Agriculture
- Chef de division de l'irrigation et de l'aménagement de l'espace agricole

#### Relations fonctionnelles

- DDFP
- DIAEA
- DRA
- ORMVA
- ONCA

#### Relations externes

- Agence du Bassin Hydraulique (ABH)
- Bailleurs de fonds
- Ministère de l'Energie et des Mines et du Développement Durable
- ONEE
- Wilayas

### Pré-requis et Compétences

#### Formation initiale requise

Niveau	Nature de la formation
BAC + 5	Génie rural ou assimilée

#### Formation spécifique requise

##### Nature de la formation

- Environnement
- Ingénierie hydraulique

#### Expérience professionnelle

Durée	Nature de l'expérience
3 ans et plus	Planification et la gestion des ressources hydriques

### Compétences requises et critères de performance

#### Compétences managériales & Niveau requis

Leadership	2
Animation et gestion d'équipe	2
Autonomie et résolution de problèmes	2
Animation des relations (interne / externe)	2
Qualité de Communication et d'expression	2
Gestion des objectifs	3
Organisation et optimisation des ressources	3
Capacité d'analyse et de synthèse	3
Orientation qualité	3

#### Compétences comportementales & Niveau requis

Esprit d'initiative	2
Ouverture au changement	2
Gestion du stress et de situations complexes	2
Rigueur et discipline	3
Proactivité / Réactivité / Agilité	3
Capacité d'écoute	3
Esprit organisé et structuré	3

Qualité de coopération (interne /externe)	3
Compétences techniques & Niveau de requis	
Concepts / outils de management de projet (PMO/ PMP/ REX)	2
Connaissance dans le domaine législatif et juridique	2
Connaissance des langues	2
Etudes hydro-agricole	2
Nouvelles technologies d'irrigation	2
Connaissance du secteur de l'eau	3
Hydrologie / Hydrogéologie	3
Ingénierie hydraulique	3
Outils informatiques	3

#### **Formation initiale cible**

Les domaines de formations sont cités à titre indicatif et sont jugés les plus adéquats pour répondre aux missions/activités du poste.

#### **Niveau de Compétences**

- **Niv 1 : Initiation** : Application des principes de base et/ou reproduction de situation simple ;
- **Niv 2 : Adaptation** : Maitrise partielle des éléments essentiels avec une capacité d'adaptation par rapport à des situations nouvelles et/ou relativement complexes ;
- **Niv 3 : Maitrise** : Maitrise totale de l'ensemble des éléments avec une forte capacité de gestion et/ou d'optimisation ;
- **Niv 4 : Excellence** : Expertise / Excellence opérationnelle