

Poste
Code poste

Chef de Division des financements

P_DF_2

Famille
Sous famille

Management

Management d'encadrement

Missions permanentes

- ✓ Encadrer les activités de référencement, de catégorisation et de prospection des bailleurs de fond ;
- ✓ Piloter la conception et le suivi des programmes/projets financés ;
- ✓ Piloter l'ensemble des opérations liées au développement et à la mise en œuvre de systèmes d'assurance agricoles ;
- ✓ Structurer et développer l'activité d'ingénierie financière des projets ;
- ✓ Assurer l'encadrement et la supervision d'un ensemble de services et veiller sur les objectifs, les activités et les résultats afférents à la mission de sa division

Domaine	Activités détaillées
Activités liées au poste	
Mise en place et contractualisation des financements	
Développement & Montage	<p style="text-align: center;"><u>Référencement et catégorisation des bailleurs de fond</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Veiller au développement de la connaissance des systèmes de financement (organismes et leur cadre stratégique d'intervention, nature des projets financés, implémentation géographique/ taille, procédures, ...) • Encadrer l'activité de référencement et de catégorisation des bailleurs de fond.
	<p style="text-align: center;"><u>Recherche prospective des sources de financement</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Identifier les besoins en matière de financements des projets et leur structuration par programme ; • Proposer les bailleurs de fond potentiels en fonction des spécificités des projets à financer ; • Approcher les bailleurs de fond potentiels ; • Formuler les requêtes de financements.
	<ul style="list-style-type: none"> • Assurer la revue et la finalisation des montages et plans de financement, en collaboration avec les structures concernées du département et du MEF.
Contractualisation et programmation des financements	<ul style="list-style-type: none"> • Examiner les projets de convention de prêts ou de dons et apprécier sa conformité par rapport aux engagements financiers actés ; • Participer à la négociation des accords de financements des programmes/projets et suivre leur aboutissement dans les délais impartis ; • Assurer la programmation et la gestion budgétaire des projets financés par les bailleurs de fonds avec Division de la gestion financière de la DF et la Direction du Budget du Ministère de l'Economie et des Finances (DB/MEF) ; • Assurer le suivi et l'exécution des projets financés en collaboration avec les structures concernées du département et du MEF. • Préparer et gérer les demandes de décaissement des fonds en concertation avec les services concernés de la DB/ MEF.
Mise en œuvre et suivi des financements	<ul style="list-style-type: none"> • Contrôler et veiller à la transmission dans les délais des circulaires portant sur les procédures de décaissement des prêts et dons octroyés à destination des agences d'exécution ; • Evaluer les niveaux des décaissements par rapport au niveau des réalisations et entériner les pistes d'amélioration à proposer aux services concernés ; • Apprécier les principales conclusions des rapports des missions émis par les bailleurs de fonds et se rapportant aux différentes étapes du cycle du projet ; • Apprécier les principales conclusions et entériner les réponses aux missions d'audit externe des projets financés réalisés par l'IGF ; • Apprécier les relevés des dépenses à destination du MEF ; • Veiller à la constitution d'une banque de données portant sur l'exécution financière des projets financés et assurer son actualisation régulière.
Evaluation des projets financés	<ul style="list-style-type: none"> • Apprécier les rapports d'évaluation financière et physique des projets financés, en concertation avec les maîtres d'ouvrage centraux et régionaux ; • Participer à l'évaluation du retour sur expérience (REX) et la capitalisation sur les enseignements
Développement et mise en œuvre des systèmes d'assurance agricoles	
Développement des systèmes d'assurance agricole	<p style="text-align: center;"><u>Développement de la stratégie sectorielle</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Participer à l'actualisation de la stratégie de gestion des risques du secteur agricole ; • Piloter les études de faisabilité technico- financières relatives à la mise en place de nouveaux systèmes d'assurances agricoles ; • Piloter les études techniques et commerciales pour l'implémentation de nouveaux systèmes.
Mise en place des systèmes d'assurance agricole	<ul style="list-style-type: none"> • Superviser/ prendre part aux procédures d'appel d'offres pour la conception et la commercialisation du système d'assurance agricole conçu ; • Participer à la négociation avec les assureurs pour la mise en place des systèmes d'assurance agricoles • Entériner et négocier avec le MEF les modalités d'intervention financière de l'Etat pour le financement de ces systèmes ;

	<ul style="list-style-type: none"> • Contrôler et valider les conventions spécifiques à signer avec les Assureurs et le gouvernement (MEF & Département de l'agriculture).
Mise en œuvre de systèmes d'assurance agricole	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluer la soutenabilité de la contribution de l'Etat et superviser la procédure de son versement à l'Assureur ; • Suivre les opérations liées à la déclaration des sinistres ; • Contrôler les rapports de déclaration des sinistres ; • Contrôler les décisions de déclaration des sinistres ; • Statuer sur les litiges soumis à l'arbitrage par les assurés et les assureurs
Suivi et évaluation des systèmes	<ul style="list-style-type: none"> • Piloter l'évaluation et l'amélioration continue du système d'assurance • Participer aux réunions périodiques d'échange avec les Partenaires pour mettre le point sur le déroulement des systèmes d'assurance
Activités liées à l'encadrement	
Management	<ul style="list-style-type: none"> • Définir les objectifs opérationnels de la Division en alignement avec les orientations et responsabilités ; • Participer à l'élaboration des stratégies, programmes et/ou plans d'actions du Département et de la Direction, en relation avec sa mission • Concevoir les référentiels et outils nécessaires ; • Veiller à l'exécution des activités et des projets relevant de la responsabilité de sa Division ; • Organiser le portefeuille des activités ; • Mettre en œuvre un dispositif de contrôle, suivi et évaluation des réalisations relevant de sa responsabilité et veiller à l'atteinte des résultats attendus ; • Définir les prévisions budgétaires de la Division et veiller à leur exécution • Veiller à la disponibilité / optimisation des ressources nécessaires au fonctionnement des activités des Services ; • Contrôler la fiabilité des informations diffusées ; • Gérer les relations avec les différents partenaires institutionnels relevant de son champ d'actions.
Organisation & encadrement	<ul style="list-style-type: none"> • Assurer l'encadrement de son équipe, lui apporter l'appui méthodologique et veiller à l'enrichissement de son portefeuille de compétences ; • Mettre en place des outils de suivi et des indicateurs d'évaluation de la performance de sa Division et évaluer celle de son équipe ; • Veiller à l'élaboration des rapports, bilans et/ou reporting des activités de sa Division ; • Classer et archiver les documents et pièces dans le cadre du périmètre de sa fonction.
Champs des relations	
Relations hiérarchiques	
✓	Directeur Financier
Relations fonctionnelles	
✓	Division de la coopération (DSS)
✓	Division de la gestion financière
✓	Division du contrôle de gestion
✓	Division des aides et incitations
✓	Directions centrales
✓	Etablissements sous tutelles
✓	DRA
✓	DPA
Relations externes	
✓	Ministère de l'Economie et des Finances (MEF)
✓	Autorité de Contrôle des Assurances et de la Prévoyance Sociale (ACAPS)
✓	Parlement
✓	Bailleurs de fonds
✓	Etablissements bancaires
✓	Assureurs et réassureurs
✓	Départements ministériels
Prérequis et compétences	
Formation initiale cible	
Niveau	Nature de la formation
Bac+5	Ingénierie financière ou assimilée Agroéconomie ou assimilée Agronomie ou assimilée Génie rural ou assimilée
Formation spécifique cible	
Nature de la formation	
✓	Finances publiques ou assimilée
✓	Droit

- ✓ Management des organisations
- ✓ Management stratégique
- ✓ Management de projets
- ✓ Langues étrangères
- ✓ Techniques de négociation
- ✓ Environnement

Expérience professionnelle

Durée	Nature de l'expérience
7 ans	Finances

Compétences requises et critères de performance

Compétences managériales		Compétences comportementales			
CM1	Leadership	3	CC1	Rigueur et discipline	3
CM2	Gestion des objectifs	3	CC2	Proactivité/Réactivité / Agilité	4
CM3	Organisation et optimisation des ressources	3	CC3	Capacité d'écoute	4
CM4	Animation et gestion d'équipe	3	CC4	Esprit d'initiative	3
CM5	Capacité d'analyse et de synthèse	3	CC5	Ouverture au changement	3
CM6	Orientation qualité	3	CC6	Esprit organisé et structuré	3
CM7	Autonomie et résolution de problèmes	3	CC7	Qualité de coopération (interne /externe)	4
CM8	Animation des relations (interne / externe)	4	CC8	Gestion du stress et de situations complexes	4
CM9	Qualité de Communication et d'expression	4			
Compétences techniques					
CT_FIN_08	Finances publiques	4	CT_FIN_07	Connaissance du secteur d'assurance et de réassurance	3
CT_FIN_13	Techniques de montage et de planification financière	4	CT_FIN_06	Connaissance du secteur bancaire	3
CT_SI_13	Outils et systèmes d'information comptables et financiers	3	CT-COM_1	Techniques de négociation et de persuasion	3
CT_MP_13	Gestion des études	3	CT_JUR_06	Techniques rédactionnelles (contrat, convention, protocole d'accord ...)	3
CT_MP_02	Concepts / outils de management de projet (PMO/ PMP/ REX)	3			